

Beleidsplan Protestantse Gemeente Borger 2023-2028

**Samen leven
vanuit Gods onvoorwaardelijke liefde
en
verbinding zoeken
door elkaar te ontmoeten
rond geloof, hoop en liefde**

3 maart 2023



Handtekeningen

Title	Name	Datum	Handtekening
Voorzitter	Peter Hoving		
Scriba	Kris Dambrink		
Ouderling lid Moderamen	Aly Klaren		
Diaken lid Moderamen	Tineke van Dijk		
CvK lid Moderamen	Hans Kuperus		



Inhoudsopgave

1.	Vooraf	4
2.	Werkwijze en procedure	4
3.	Protestantse Gemeente Borger – anno 2023	5
4.	Opdracht	6
5.	Traditie	6
6.	Geloven.....	6
7.	Missie en Visie	7
8.	Organisatiestructuur	8
9.	Gemeenteleden.....	9
10.	Kerkenraad.....	9
11.	Moderamen	10
12.	Predikant	10
13.	Vrijwilligers	10
14.	Secties	11
15.	Pastoraat.....	12
16.	Diaconaat.....	13
17.	College van Kerkrentmeesters (CvK)	14
18.	Jeugd	15
19.	Liturgie	17
20.	Missionaire Commissie (MC).....	19
21.	Vorming en Toerusting (V&T).....	20
22.	Commissies	21
22.1.	Publiciteit	21
22.2.	Veilige Kerk.....	21
22.3.	Groene Kerk	22
23.	Slotwoord	22



1. Vooraf

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Borger (PGB) heeft in 2016 het beleidsplan voor de periode 2016-2020 vastgesteld. Deze periode is onder andere in verband met corona verlengd met ongeveer twee jaar. Dit beleidsplan geldt voor periode 2023 – 2028.

Daarbij gaat het om:

- Hoe we gemeente willen zijn.
- Waar we in de komende periode naar toe gaan.
- Wat de belangrijkste aandachtspunten en acties zijn.

2. Werkwijze en procedure

De kerkenraad heeft een werkgroep ingesteld bestaande uit de gemeenteleden Hellen Woltmeijer, Jan Top, Hans Kuperus en Peter Hoving.

Zij hebben het eerste concept gemaakt, waarna de secties zijn gevraagd om vanuit hun betrokkenheid – naast de reguliere aandachtspunten - de belangrijkste (vernieuwende) aandachtspunten en acties te benoemen.

Dit beleidsplan is in oktober 2022 besproken in de kerkenraad. Op 5 februari 2023 is het beleidsplan voorgelegd aan de gemeenteleden in een gemeentebijeenkomst. De 6 schriftelijke reacties en de mondelinge reacties zijn door werkgroep, respectievelijk kerkenraad bekeken op relevantie voor dit beleidsplan. De vragen en opmerkingen zijn voor zover relevant verwerkt in het beleidsplan.

Dit beleidsplan is een “levend” document, dat tussentijds aangepast kan worden.



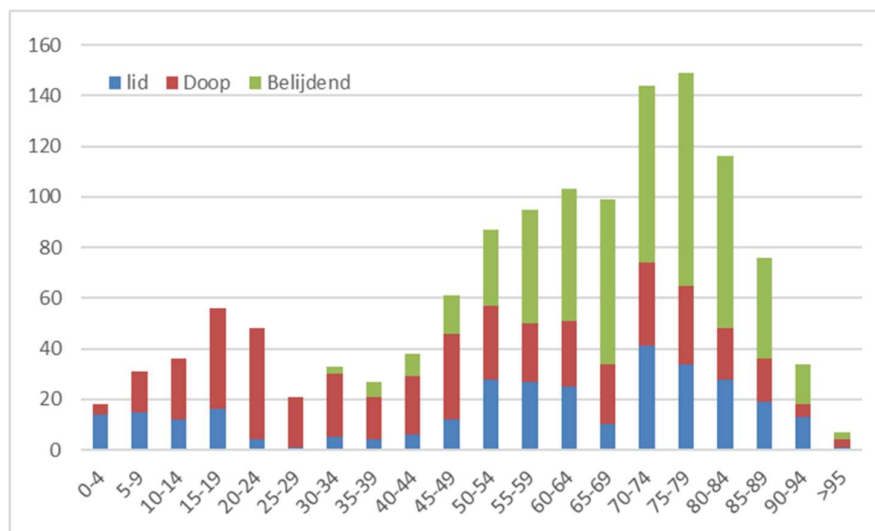
3. Protestantse Gemeente Borger – anno 2023

Vanuit de huidige situatie, anno 2023, maken we weer plannen voor de toekomst. Dit beleidsplan geeft deze aandachtspunten en plannen weer. De vragen die daarin centraal staan zijn:

- Wat beweegt ons om Protestantse gemeente te zijn vanuit onze visie en missie?
- Hoe kijken we als PGB naar de toekomst?
- Hoe gaan we in de komende 5 jaren - en daarna - kerk zijn in Borger?

Het is belangrijk dat er rekening wordt gehouden met de terugloop van het aantal gemeenteleden, de veranderende kerkgang, de betrokkenheid bij de kerk en de veranderingen in de samenleving. De kerk neemt daar een andere plaats in dan voorheen.

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat veel mensen de Bijbelse verhalen niet meer kennen, op zondag de weg naar de kerk niet meer vinden en andere keuzes maken in hun vaak drukke bestaan. Op dit moment is de oudere generatie verhoudingsgewijs het meest vertegenwoordigd in onze kerkelijke gemeente (zie grafiek). Dit zal gevolgen hebben voor de toekomst van de kerk in Borger.



Leeftijdsopbouw gemeenteleden PGB januari 2023

We zijn wel kerk voor iedereen en voor **alle** leeftijden! De kernopdracht, de boodschap en missie van de kerk, is in wezen niet veranderd. De kerk is en blijft een vindplaats en ontmoetingsplek van geloof, hoop en liefde. Maar de vertaling naar de huidige tijd en cultuur is veranderd.

Uit gesprekken met gemeenteleden, onder andere door het project “Be Connected” in 2019, is gebleken dat deze kernopdracht niet gemakkelijk is. Er zijn verschillende aandachtspunten naar voren gekomen. Er is een duidelijk en merkbaar verlangen

naar zekerheid en toekomstperspectief. Niemand weet hoe die toekomst er uit zal zien. Wel denken we dat wat vroeger gebruikelijk was, niet meer terugkomt.

4. Opdracht

We worden als PGB uitgedaagd om de komende jaren op zoek te gaan naar hoe we kerk en gemeente willen en kunnen zijn voor iedereen. Dat is onze Christelijke opdracht en dat willen we als gemeente samendoen, van jong tot oud.

Dit beleidsplan wil in die zoektocht de eerste stappen zetten.

De landelijke Protestantse Kerk Nederland is bezig met het project “Kerk 2025”. In dit project gaat het om de vraag: hoe kan de kerk in de toekomst kerk zijn? Onze plaatselijke kerk is met dezelfde vragen bezig. Ook wij, als PGB, worden hiertoe geroepen en uitgedaagd.

Om antwoorden te vinden op deze toekomstvragen gaat de landelijke kerk ‘back-to-basics’, terug naar de **kern**. Eerst – opnieuw - ontdekken waar kerkzijn in wezen om gaat. De kerk – in al haar gedaanten - heeft bijna een éérentwintig eeuwenlange traditie, waar we uit kunnen putten.

Waarom zijn we anno 2023 samen kerk? Wat is de kernopdracht?

5. Traditie

Kerk-zijn is niet vandaag begonnen. De kerk in Borger staat in een Christelijke traditie, waarin mensen bij elkaar kwamen en komen in het geloof dat God, Jezus en Heilige Geest een plek en betekenis hebben in hun leven. De kerk heeft bestaansrecht, omdat de boodschap van de Bijbel rond geloof, hoop en liefde in essentie niet veranderd is, maar ook in deze tijd actueel blijft. De kerk leeft vanuit Gods onvoorwaardelijke liefde voor mensen met de Bijbel als inspiratiebron.

6. Geloven

Wat en hoe geloof je?

- WAT gaat over inhoud, kennis, artikelen, formuleren (het weten) en
- HOE over ervaring, aanvaarding, instemming, devotie en gebed (het doen).

We delen Bijbelse geloofsverhalen, maar ook verhalen uit ons persoonlijk geloofsleven. Geloof is geen wetenschap en niet vastgelegd in strakke regels of dogma's. Geloven in God is uitnodigend, bemoedigend en troostend. Iedere mens zal dit anders ervaren en beleven. Er is ruimte voor twijfel en vertrouwen, maar ook voor dromen, verwachten en hopen. Als mens hebben we ook een eigen verantwoordelijkheid om dit geloof uit te dragen en eruit te leven, een levenshouding.



7. Missie en Visie

De Protestantse Kerk in Nederland belijdt dat elk mens deelt in de onvoorwaardelijke liefde van God, Jezus mag navolgen en geïnspireerd mag worden door de Heilige Geest. De verhalen in de Bijbel zijn toepasbaar op ons dagelijks leven, ook vandaag. In de kerk gaat het om horen en doen, woord en daad.

De PGB wil een plek bieden aan **iedereen**, gezinnen, families en alleenstaanden. Dat is een uitdaging. De kerk heeft een plek in de dorpsgemeenschap van Borger e.o. en de samenleving dichtbij, maar eveneens veraf. Eenieder hoort met eigen oren en heeft eigen bagage. Van daaruit zoeken we naar gemeenschappelijkheid en zingeving. Iedereen is, ongeacht geartheid of afkomst, gelijkwaardig. Ons vertrekpunt is Gods onvoorwaardelijke liefde voor elk mens.

We laten ons leiden door woorden uit de Bijbel, die opgetekend staan in het Oude- en Nieuwe Testament. Enkele aansprekende teksten (leefregels):

- Deuteronomium 6:5 - *“Houd van Hem met je hele hart, je hele ziel en met al je kracht”*
- Leviticus 19:18 - *“Houd evenveel van de mensen om je heen als van jezelf”*
- 1 Johannes 4: 10a – *“Het wezenlijke van de liefde is niet dat wij God hebben liefgehad, maar dat Hij ons heeft liefgehad...”*

Missie:

Samen leven vanuit Gods onvoorwaardelijke liefde en verbinding zoeken door elkaar te ontmoeten rond geloof, hoop en liefde.



8. Organisatiestructuur

Om de opdracht, taken en werkzaamheden in onze kerkelijke gemeente zo goed mogelijk uit te voeren wordt (de komende vijf jaar) gewerkt volgens een vereenvoudigde organisatiestructuur.

Moderamen	Kerkenraad	Secties
Predikant	Predikant	
Preses	Preses	
Scriba	Scriba	
1 lid Pastoraat	2 leden Pastoraat	Pastoraat
1 lid Diaconaat	2 leden Diaconaat	Diaconaat
1 lid CvK	2 leden CvK	College van Kerkrentmeesters (CvK)
	Lid Jeugd	Jeugd
	Lid Liturgie	Liturgie
	Lid MC	Missionaire Commissie (MC)
	Lid V&T	Vorming en Toerusting (V&T)
	Notulist	

Specifieke aandachtspunten:

- Effectiever besturen. De vrijwilligers alleen vragen datgene te doen waar ze energie uit halen en weglaten wat daaraan niet bijdraagt.
- Efficiënter besturen zonder uit het oog te verliezen dat we elkaar ook willen ontmoeten omdat we GELOVEN en daar ook elkaar in willen ondersteunen.
- Duidelijk naar binnen en naar buiten communiceren

9. Gemeenteleden

De PGB telt ongeveer 1.100 leden, (zie hoofdstuk 3) inwoners van de dorpen Borger, Buinen, Westdorp, Ees, Eesergroen, Ellertshaar, Drouwen, Exloo en Odoorn en omgeving. De gemeenteleden zijn belijdend-, doop-, geboorte-, en/of gastlid. Iedereen is welkom in onze gemeente.

Specifieke aandachtspunten:

- De gemeenteleden, met name jonge gezinnen (en ook belangstellenden) de komende vijf jaren actief betrekken bij het werk van onze kerkelijke gemeente.
- Inzetten op de ontmoeting met elkaar binnen maar ook buiten de kerkelijke gemeente. Vanuit ons geloof willen we met respect omzien naar elkaar. Ieder mag daarbij zijn wie hij of zij is.
- De kerkelijke gemeente maakt, gelet op haar missie en visie, volop deel uit van de dorpsgemeenschap en de samenleving wereldwijd.

10. Kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit gemeenteleden met een specifieke taak, waaronder ouderlingen, diakenen, predikant, voorzitter (preses), secretaris (scriba) en notulist en daarnaast een lid van een sectie, waar geen ambtsdrager zitting heeft.

De kerkenraad is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van de kerk, veelal gehoord hebbende de gemeenteleden en/of secties.

De secties leveren in principe de onderwerpen aan voor de agenda van de kerkenraad.

Specifieke aandachtspunten:

- Een kleinere kerkenraad waarmee de gemeente effectief en efficiënt bestuurd kan worden.
- Het vormgeven aan een Veilige kerk met vertrouwenspersonen.
- Een beweging in gang zetten om de PGB toekomstbestendig te houden.
- Ons nog meer naar buiten richten ("buiten de kerkmuren") omdat we onderdeel uitmaken van de samenleving. Een aspect van PR.
- Het zoeken naar manieren om de betekenis /meerwaarde van geloven die wij ervaren naar buiten te brengen.
- Het rentmeesterschap voor de aarde/schepping uitdragen en in praktijk brengen.



11. Moderamen

Het moderamen is het dagelijks bestuur van de PGB. De taak is met name agenda-bepalend voor de kerkenraad, maar zorgt tevens voor samenhang in het gemeentewerk en het werk van de secties.

Zij ziet erop toe of alles functioneert zoals het is bedacht of dat verandering noodzakelijk is.

Specifiek aandachtspunten (die rechtstreeks onder Moderamen vallen):

- Publiciteit (PR) - Samenspraak met redactie, facebook en PGB Website. Zij publiceren zaken die aangeleverd worden door de secties.
- Commissie Veilige kerk.

12. Predikant

De PGB beschikt over één fulltime predikant en een tijdelijke deeltijd predikant voor 8 uur per week.

Specifieke aandachtspunten:

- Fulltime-predikant richt zich (naast de reguliere taken) met name op het zoeken naar andere manieren van kerk- en gemeente zijn en op de gemeenteleden in de wijken 1, 2, 3, 4 & 5, behoudens 70-plussers in de wijken 3 & 4. Daarnaast specifieke aandacht voor jonge gezinnen.
- De deeltijd-predikant richt zich op gemeenteleden van 70 jaar en ouder in de wijken 3 en 4.
- De kerkenraad houdt jaargesprekken met de predikant(en) en/of kerkelijk werker

13. Vrijwilligers

Binnen de PGB zijn veel vrijwilligers actief. Zij zijn onmisbaar om het kerkenwerk goed uit te voeren. Het werk wordt gedaan ten dienste van gemeenteleden, kerk en samenleving. Vrijwilligerswerk is vrijwillig maar niet geheel vrijblijvend.

Specifieke aandachtspunten:

- Laagdrempelig zijn, zodat mensen makkelijker mee kunnen doen door hun eigen talenten in te zetten en zich te ontplooien.
- Taken uitvoeren waaraan behoefte is in de PGB, maar ook in de lokale samenleving.
- Er zorg voor dragen dat vrijwilligers worden gewaardeerd en worden ingezet op plekken met taken waar ze zelf energie en voldoening uit halen.



14. Secties

Veel (uitvoerende) taken zijn neergelegd bij de zeven secties. Zij voeren de opdrachten en de taken uit die voortvloeien uit de gezamenlijke missie van de PGB, zoals in dit beleidsplan verwoord.

We proberen hierbij aan te sluiten bij het jaarthema van de landelijke PKN.

De zeven secties zijn:

- **Pastoraat**
- **Diaconie**
- **College van Kerkrentmeesters (CvK)**
- **Jeugd**
- **Liturgie**
- **Missionaire Commissie (MC)**
- **Vorming & Toerusting (V&T)**

Overleg met de secties

De secties hebben een grote mate van zelfstandigheid, maar houden elkaar onderling zo veel mogelijk op de hoogte van hun activiteiten, taken en werkzaamheden. Dit om te voorkomen dat er activiteiten dubbel - of niet gebeuren. Dit doen we door samen te werken en elkaar te versterken. Het gaat om coördinatie en afstemming. Dit wordt vormgegeven in het overleg met de zeven secties, waarbij de voorzitter (of plaatsvervanger) van de desbetreffende sectie aanwezig is. Het overleg wordt tweemaal per jaar gehouden. Het is ook mogelijk om elkaar tussentijds op de hoogte te houden van de activiteiten. We willen samen kijken hoe we de onderlinge communicatie kunnen versterken.

Elke sectie heeft reguliere taken die uitgevoerd worden. In dit beleidsplan besteden wij in het bijzonder aandacht aan vernieuwende en specifieke aandachtspunten. Elke sectie maakt jaarlijks een kort werkplan en evalueert haar taak.



15. Pastoraat

Opdracht

De kerk hoort bij uitstek een plek te zijn waar men 'omziet naar elkaar' in de naam van Christus. De sectie Pastoraat, bestaande uit 5 ouderlingen, probeert daar handen en voeten aan te geven. Dat gebeurt in vele ontmoetingen in het kerkgebouw maar zeker ook in het wijkwerk. Het pastoraat zou je kunnen noemen de persoonlijke aandacht voor mensen in hun wel en wee. God heeft ons geschapen naar Zijn beeld. Dat neemt niet weg dat ieder van ons weer anders is. In het pastoraat blijven we bouwen aan onze gemeente, waarin pluriformiteit in geloof geaccepteerd en gewaardeerd wordt en iedereen gelijkwaardig is.

Onze samenleving is de laatste decennia drastisch veranderd. In de kerk merken we dat aan de binding tussen jong en oud minder vanzelfsprekend is geworden. Als sectie Pastoraat gaan we daarop inspelen.

Taken, activiteiten en uitvoering

De ouderlingen komen als sectie Pastoraat ongeveer zeven keer per jaar samen om elkaar bij te praten over de werkzaamheden en om plannen te maken. Het pastorale werk wordt uitgevoerd door predikant(en), ouderlingen, pastoraal medewerkers en bezoekmedewerkers. In onze gemeente wordt (nu nog) gewerkt vanuit vijf wijkteams, zodat alle gemeenteleden een contactpersoon hebben. De intensiteit van dit contact is afhankelijk van behoefte en noodzaak (situatie, eenzaamheid, ziekte, jubilea, enz.). En ook afhankelijk van de wens van gemeenteleden.

Specifieke aandachtspunten:

- Het huidige wijksysteem lijkt niet toekomstbestendig, mede door een oplopend tekort aan bemensing van de wijkteams.
In de komende vijf jaar zullen we geleidelijk om moeten schakelen van 'individueel pastoraat' naar meer 'groepspastoraat'. Bij dat laatste stimuleren we ook het 'onderling pastoraat' door gemeenteleden. Hierbij blijft uiteraard *crisis-pastoraat en individueel pastoraat aan ouderen en gehandicapten* in stand. We gaan een plan maken zodat de overgang naar groepspastoraat steeds meer gestalte krijgt.
- Ervoor zorgdragen dat de predikant(en) goed kunnen (blijven) functioneren in het wijkpastoraat en pastorale erediensten (rouw en trouw).
- Ervoor zorgdragen dat de wijkteams optimaal kunnen functioneren, zowel onderling als in hun wijk.
- Het uitbreiden, dan wel opzetten, van *meer* ontmoetingsmomenten voor gemeenteleden zoals wijkavonden en koffieochtenden. Hierbij de aandacht behouden voor mensen in diverse levensfasen, zodat zij zich voldoende bij de kerk betrokken kunnen blijven voelen.
- Afstemming zoeken met andere secties over te organiseren activiteiten, zodat het aanbod aan onze gemeente een samenhangend geheel vormt. Denk daarbij bijvoorbeeld aan gespreksgroepen, 'samen eten', 'Groene Kerk' en 'Veilige kerk'.



Dit houdt ook in afstemmende gesprekken met de sectie Diaconaat voor sociaal-maatschappelijke zorg waar nodig.

- Het onderhouden van contact met de zusterkring.
- Ervoor blijven zorgdragen dat nieuw ingekomen gemeenteleden zich snel thuis voelen.
- Blijvend aandacht besteden aan de diensten in de Borgerhof.

16. Diaconaat

Opdracht

Diaconale aandacht en ondersteuning geven aan gemeenteleden en anderen (speciale groepen), in de vorm van financiële of materiële hulp voor mensen, die zichzelf moeilijk kunnen redden. Het zijn mensen dichtbij (dorp) en veraf (wereldwijd). Verder biedt Diaconaat hulp waar vanuit andere hoek geen (financiële) hulp (meer) kan worden geboden.

Het werken aan de dienst van *barmhartigheid*, maar eveneens aan de dienst van *gerechtigheid*, voor mensen die zich niet (meer) kunnen ontplooiën, verdrukt en onrecht zijn, zowel plaatselijk als ver weg (ZWO).

Taken, activiteiten en uitvoering

Het diaconaat heeft aandacht voor diverse doelgroepen, waaronder jeugd en ouderen, het sociaal-diaconaat. In elk wijkteam is (op afroep) een diaken aanwezig behalve voor Wijk 3, Borgerhof) In de sectie Liturgie is ook een diaken actief.

Specifieke aandachtspunten:

- Het vormgeven van het avondmaal als onderdeel van de eredienst, ook voor de Borgerhof. De vorm waarin we dit vieren, hangt af van het moment in het kerkelijk jaar.
- Er is een voortdurende bezinning op diaconale gemeente zijn. Dat doen we zowel binnen de PGB als daarbuiten. We zoeken naar verbinding met o.a. Gemeente Borger-Odoorn, Welzijnsorganisatie Andes en sociale teams. Maar ook onderhouden we contacten met andere diaconieën binnen de gemeente Borger-Odoorn.
- De diaconie is partner van o.a. de voedselbank en Welzijnsorganisatie Andes in de gemeente Borger-Odoorn bij acties (bijv. kerstpakketten) voor de doelgroepen van deze organisaties. We werken samen met plaatselijke ondernemers, die hun verantwoordelijkheid en inzet laten zien.
- De PGB heeft het Charter van Groningen ondertekend en zich daarmee gecommitteerd aan de taakstelling van INLIA, de organisatie die asielzoekers en statushouders ondersteunt in hun dagelijks leven. De diaconie zorgt voor de contacten en onderhoudt de verbinding door het bijwonen van vergaderingen en thema-avonden. Daar kan uit voortvloeien dat gevraagd wordt tijdelijk asielzoekers onderdak (in de kerk) te verlenen.
- Het betrekken van (jongere) gemeenteleden en mensen van buiten de PGB bij het diaconaat. Onderlinge afstemming op inhoud zorgt voor samenwerking en



een groter bereik voor wat betreft deze inhoud, dus wat wij doen. Daarbij denken we nadrukkelijk ook aan mensen/organisaties buiten de eigen kerkelijke gemeente.

- Het vorm en inhoud geven aan projecten Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingshulp (ZWO), Groene kerk, My home en Samen eten.
- Het gedachtegoed achter “Groene Kerk” krijgt aandacht in verschillende vormen binnen het diaconaat. Duurzaamheid d.m.v. acties ten behoeve van voedselbank en moestuin (hergebruik gereedschap), het gebruik van fairtrade/biologische producten bij het Avondmaal en inzet voor Michazondag (schoonmaakactie en andere activiteiten). Waar mogelijk worden deze samen met andere secties uitgevoerd (zie pagina ..)
- My Home is een Stichting geworden per april 2022. De verbinding met de PGB blijft bestaan door een afvaardiging (op persoonlijke titel) vanuit de PGB in het bestuur van My Home. Ook hier gaat het om de kwetsbare deelnemer te ondersteunen in hun dagelijkse thuissituatie.

17. College van Kerkrentmeesters (CvK)

Opdracht

CvK is belast met het regelen van de financiën en het beheren van alle gebouwen van de PGB, met uitzondering van de diaconale gelden. Het college geeft advies aan de kerkenraad.

Taken, activiteiten en uitvoering

CvK is verantwoordelijk voor het beleid van de sectie, terwijl de drie werkgroepen (financiën, beheer/onderhoud gebouwen en kerkelijk bureau) benoemd zijn voor uitvoerende taken. De werkgroepen hebben binnen de afgesproken kaders een grote mate van zelfstandigheid om hun werkzaamheden uit te voeren.

CvK is verantwoordelijk voor de financiën, de exploitatie, het onderhoud van de gebouwen, het kerkelijk bureau en de repro. Ze dient ook informatie te verstrekken aan de kerkelijke gemeente en de secties. Dit gebeurt door publicaties in de Samenspraak, persoonlijk contact en door gemeentevergaderingen. De kerkenraad is eindverantwoordelijk.

Specifieke aandachtspunten

- Een verantwoord financieel beleid voeren en een steun zijn voor andere secties op het gebied van organisatie, beheer en financiën. Zo wil het CvK bijdragen aan positieve onderlinge verhoudingen, een goede werksfeer creëren, goed communiceren en op tijd zaken delen en laten controleren. Laat eenieder doen waar hij of zij goed in is.
- Zorgen voor een financieel gezonde kerk. Dit is voor de komende jaren een grote uitdaging. Er komt waarschijnlijk minder geld binnen. Er moeten keuzes gemaakt worden.
- Energievoorziening in de toekomst
 - Zonnepanelen installeren in 2023



- Plannen maken hoe we van het aardgas af kunnen.
- Bekijken hoe een financieel gezonde kerk gerealiseerd kan worden. De mogelijkheden (plannen) zijn:
 - Kosten elk jaar indexeren en doorberekenen
 - Eind 2022 is er ruimte voor 1 fte predikantsplaats. De aanbevolen norm is 1100 leden per predikant. Hier zitten we al twee jaar onder, dus leven we een klein beetje boven onze stand. Er wordt bekeken wat de financiële gevolgen zijn,
 - De lasten van 't Anker verminderen en het verhogen van de opbrengsten. Om onze ruimtes efficiënter en beter te benutten zullen we externe partijen uitnodigen om te komen huren. Dit heeft als consequentie dat onze kerkelijke activiteiten intern verplaatst kunnen worden.
 - Meer ruimte bieden aan externe partijen in 't Anker en de kerkzaal, maar mag niet ten koste gaan van het kerkelijke werk.
 - De VVB minder te laten dalen dan het aantal leden. Al een aantal jaren daalt het aantal leden. De VVB zal op termijn teruglopen, evenals die van de reguliere collecten. Ons doel is om de opbrengst per kerklid te verhogen, zoals ook dit jaar is gevraagd. Ook gezien de lagere opbrengsten uit het Anker in het afgelopen jaar en ook voor het komende jaar
- Dit jaar en de komende jaren zullen er op financieel gebied veranderingen plaatsvinden. Minder inkomsten door de pandemie (was) een ongewisse periode.
- Van één fulltime en een deeltijd predikant naar één predikant. Dit betekent meer zelfwerkzaamheid en meer als vrijwilligerswerk. Er zijn ondersteunende acties mogelijk en wenselijk. Het huishoudboekje van de PGB moet in grote lijnen sluitend zijn.
- Plan maken om de kerkdeuren in week open te stellen voor vakantiegangers.

18. Jeugd

Opdracht

De activiteiten zijn gericht op het voorleven (levenshouding), delen van geloof en samen zoeken naar vormen van kerk en gemeente zijn, juist voor kinderen en jongeren (gezinnen). Onze huidige, vooral erg dynamische samenleving doet voortdurend een beroep op ons vermogen mee te bewegen en te vernieuwen. Ook jongeren moeten hun weg vinden in hoe en wie ze zijn en hoe ze, als zij daarvoor openstaan, hun Christen zijn in deze samenleving beleven en willen inpassen. In de afgelopen jaren zijn we op onszelf teruggeworpen door de pandemie met onlineonderwijs en thuiswerken. De kernwoorden van de PG Borger zijn daarom juist nu van wezenlijk belang: "Verbinden en ontmoeten". Dit zijn woorden die passen bij de behoeften van kinderen en jongeren, in eerdere jaren, maar ook juist nu. De leeftijdsgrens van kinderen en jongeren in onze gemeente hebben we bepaald van 0 tot ongeveer 20 jaar (rol opvoeding).

Voor ouderen en jongeren geldt dat steun bij levens- en/of geloofsvragen alleen gegeven kan worden wanneer er sprake is van elkaar “kennen”. Kennen in de Bijbel betekent vooral: liefhebben - onvoorwaardelijk. Deze onvoorwaardelijke liefde van God biedt ruimte om samen te leven en met elkaar te delen: Je mag er zijn zoals je bent. Vanuit deze liefde willen we in open en laagdrempelige ontmoetingen en activiteiten jongeren, kinderen en hun ouders actief aanspreken, ruimte creëren voor nieuwe vormen en de verbinding zoeken tussen jong en oud. Het contact met leeftijdsgenoten is hierbij van het grootste belang.

Taken, activiteiten en uitvoering

We maken steeds meer gebruik van persoonlijke digitale uitnodigingen via bijvoorbeeld whatsapp/mail/website/beamer/facebook. Vanuit de (te organiseren) activiteiten willen we de komende jaren inspelen op dat wat kinderen en jongeren belangrijk vinden. Meebewegen en vernieuwen om samen vorm te geven aan gemeente-zijn.

Specifieke aandachtspunten

- Randvoorwaarden scheppen voor de ontmoetingen door activiteiten te organiseren binnen en buiten de kerk. We denken hierbij bijv. aan Kelderavonden (Soosavonden in de Kelder), Kerk op Schoot, Kliederkerk, gespreksgroepen en clubs.
- Het gesprek aangaan met jongeren over hen en ons geloof en hierbij moeilijke vragen niet uit de weg gaan. Hun stem telt binnen het grote geheel van de gemeente.
- Binnen de open kerk willen we oog hebben voor de mensen om ons heen. We willen – samen met de jongeren- activiteiten en acties organiseren waarbij de ander (je medemens) centraal staat.
- Binnen onze gemeente zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld. Met hen willen we zo werken aan een Veilige kerk voor iedereen.
- Samenwerking zoeken met andere organisaties (o.a. onderwijs), andere kerken en de verschillende secties van onze eigen gemeente. Op deze manier kunnen jongeren zoeken naar gelijkgestemden en een eigen netwerk opbouwen. We denken hierbij aan Amazing Event-diensten, de EO-jongerendag, Opwekkingsweekend en andere activiteiten.
- Samen eten plannen in de gemeente om op deze manier elkaar te ontmoeten. Hier willen we kijken naar mogelijkheden en dit in overleg met andere secties op te pakken, waarbij we in eerste instantie kijken naar het verbinden van leeftijdsgroepen.
- Inzetten op ontmoetingen thuis door de Jeugdambtsdrager. Zij wordt hierin ondersteund door de vertrouwenspersonen. Het doel is de jongeren (weer) te leren kennen en in gesprek te gaan.
- We willen een plan maken voor en zeker ook met jeugd over: - vorm en inhoud, - aansprekend zijn, - laagdrempelig zijn, - korte projecten over vieren, leren, ontspannen en dienen, - iedereen is welkom.
- We willen jeugd(activiteiten) zichtbaar door fotomateriaal op beamer en website.



19. Liturgie

Opdracht

Elke zondagmorgen komen we als leden (van jong tot oud) van de PGB en belangstellenden samen in de Goede Herderkerk om een eredienst te houden.

Daarnaast vindt op een weekdag een eredienst plaats op oudjaars- en nieuwjaarsdag, bid- en dankdag, witte donderdag, goede vrijdag, stille zaterdag, hemelvaartsdag en kerstavond, alsmede welkomdiensten op zondagavond.

Kerkdiensten zijn van oudsher een vast onderdeel van het kerk-zijn.

De pluriformiteit van Christelijk geloven in onze Protestantse geloofsgemeenschap laten we tot uitdrukking komen in de diverse liturgische onderdelen van de kerkelijke vieringen (kerkdienst, eredienst, vespers, welkomdienst). Dit vloeit voort uit onze de missie. Wij zoeken naar vormen van kerkelijke vieringen, waarin we als geloofsgemeenschap zo goed mogelijk onze lof aan God kunnen vertolken door stilte, tekst, gebed, muziek en zang. De sacramenten doop en avondmaal maken hier onderdeel van uit. In nauw overleg met de voorganger en de kerkenraad wordt variatie aangebracht in de liturgie van de kerkelijke vieringen. We willen samen een levende geloofsgemeenschap zijn, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt. Dit betekent laagdrempelig en uitnodigend zijn.

In de vieringen gaat het om de ontmoeting met God en medemensen. De Bijbel en de Bijbelse verhalen staan daarin centraal, inspireren en geven betekenis aan ons dagelijks leven. In de diensten hebben meerdere gemeenteleden een (specifieke) rol en taak, zoals ouderling, diaken, organist, lector, werkgroep liturgisch bloemschikken, koster, jeugd, e.a. De predikant stelt de liturgie van de erediensten samen en is de voorganger. Wij houden ons zo veel mogelijk aan het kerkelijk jaar.

Taken, activiteiten en uitvoering

Sectie Liturgie richt zich op de liturgie (orde van dienst) van de kerkelijke vieringen. Samen met de predikant wisselen de leden van de sectie met elkaar van gedachten over inhoud, vorm en uitvoering van de erediensten, zoals samenzangbegeleiding, kerkmuziek en kerkelijk jaar.

Verder wordt gezorgd voor het opstellen van het jaarlijks voorgangersrooster en een koren- en organistenrooster. Ook wordt gekeken naar andere vocale- en instrumentale begeleidingsmogelijkheden, zoals combo, ad-hoc koor.

De groep Liturgisch bloemschikken zorgt voor een liturgische bloemschikking. De sectie heeft zorg voor de gedenkhoek (dopen, leven en overlijden) en de kaarsen voor het liturgisch centrum. Voor paas- en adventscyclus wordt gebruik gemaakt van een draaiboek. In de kerkdiensten zijn lectoren beschikbaar om de Bijbellezingen te verzorgen. Er vindt (waar nodig) overleg plaats met beamergroep, kindernevendienst, klokluiders en koster.

De sectie vult een pagina in Samenspraak over liturgie, om zodoende gemeenteleden te informeren over doel, achtergrond en historie van de kerkelijke vieringen nu én in het verleden. Hierdoor hopen hiermee het liturgisch bewustzijn van gemeenteleden te bevorderen.



Er wordt (waar wenselijk of nodig) samengewerkt en afgestemd met de andere secties binnen de kerk. In het bijzonder met Sectie Pastoraat (Borgerhofdiensten) en MC (Welkomdiensten).

De sectie besteedt aandacht aan de activiteiten vóór (gastfunctie), tijdens (kinderoppas) en ná (koffiedrinken) de erediensten.

Specifieke aandachtspunten

- Het werken aan een gevarieerde invulling van de kerkelijke vieringen als het gaat om muziek- en liederenkeuze. Maar ook specifieke aandacht voor jongeren en gezinnen. Waar mogelijk worden gemeenteleden betrokken bij een taak in de vieringen.
- Het uitwerken van de voorstellen van de (tijdelijke) denkgroep “invulling liturgie” die door de kerkenraad zijn vastgesteld. Deze voorstellen gaan over zang, muziek, invulling orde van dienst, interactie en speciale erediensten.
- De leiding van de kindernevendienst gaat zes keer per jaar een laagdrempelige activiteit organiseren in de vorm van een Kliederkerk. Ontdekken, vieren en ontmoeten staan dan centraal. Dit gebeurt twee keer op een middag, twee keer tijdens een ochtenddienst en twee keer buiten het kerkgebouw. De laagdrempeligheid, de openheid, het ontmoeten en verbinden passen bij de lijnen die zijn/worden ingezet in onze de kerkelijke gemeente. De kindernevendienst richt zich in eerste instantie op de basisschoolleeftijd en zeker ook de ouders die daarbij horen. Het zou mooi zijn als dit kan groeien tot een steeds grotere olievlek waarbinnen iedereen zich aangesproken voelt.
- Wij hebben oog voor een zeker evenwicht tussen reguliere en bijzondere diensten
- Het verder uitwerken van het gebruikmaken van de digitale mogelijkheden (onlinediensten, beamer, internet, e.d.) tijdens de kerkelijke vieringen
- Het bekijken of kerkdiensten op andere momenten georganiseerd kunnen dan op zondagmorgen en mogelijk plaats kunnen vinden in een ander gebouw (sporthal: bijv. kerstnachtdienst) of in de buitenlucht (openluchttheater). We zijn een kerk in het dorp. Hierin samenwerken met Missionaire commissie
- Het is belangrijk een zo breed mogelijke bekendheid geven aan deze diensten in de (sociale) media, waaronder Samenspraak, krant, facebook, website e.d. Wellicht worden zo meer mensen geïnteresseerd bij de kerk(diensten).
- Stimuleren dat gemeenteleden iemand meenemen naar de kerk.



20. Missionaire Commissie (MC)

Opdracht

De Missionaire Commissie bestaat uit een groep gemeenteleden, die de taak heeft om specifieke activiteiten te organiseren om de missie van de kerk uit te dragen en te delen met medemensen. Voor mensen dichtbij en verder weg, wel of niet betrokken zijn bij de kerk.

De Bijbel en de Bijbelse verhalen zijn daarbij de inspiratiebron. Dit betekent uitdragen en delen van Gods onvoorwaardelijke liefde, Jezus zien als bron van levend water (Joh.4:1-15) en de kracht van de Heilige Geest.

Dit betekent o.a. gastvrij zijn, ontmoeten, luisteren, van elkaar leren, gesprekken voeren over geloven.

Taken, activiteiten en uitvoering

Het verspreiden van het pastoraal magazine Elisabeth, de verkoop van kalenders en dagboekjes, de boekentafel tijdens de Bijbel 10-daagse en aandacht voor het werk van het NBG. Deze activiteiten zijn is ondergebracht bij de missionaire commissie.

Het organiseren van diensten, waaronder 5 keer per jaar laagdrempelige welkomdiensten, in de zomer (openluchtdiensten) en een Kerstwelkomdienst met in de adventstijd een wensboom in de hal van de kerk met een actueel thema.

Specifieke aandachtspunten

- Het (blijven) verspreiden van het pastoraal magazine Elisabeth (verschijnt éénmaal per twee weken) dat via blad en website mensen wil vertellen van Gods liefde en de betekenis daarvan voor het leven van alledag. Dat gebeurt in een mix van bijdrages die herkenbaar, bemoedigend, inspirerend, persoonlijk en warm zijn.
- De verkoop van kalenders en dagboekjes.
- De boekentafel in de hal van de kerk tijdens de Bijbel 10-daagse en er wordt aandacht besteed aan het Nederlands Bijbelgenootschap. Dit om mensen te laten kennismaken met een scala van Bijbeluitgaven.
- De missionaire commissie organiseert de komende periode, naast de reguliere kerkdiensten, laagdrempelige welkomdiensten, waarin je de liefde van God kunt proeven. In de dienst wordt veel gezongen en altijd met medewerking van een koor.

21. Vorming en Toerusting (V&T)

Opdracht

Organiseren van een breed scala van activiteiten die te maken hebben met kerk, geloof en maatschappij. De veilige kerk, duurzaamheid en klimaatverandering zijn enkele onderwerpen die wij onder de aandacht brengen. Er wordt geprobeerd aan te sluiten bij het jaarthema van de PKN.

Taken, activiteiten en uitvoering

Het samenstellen van een boekje met een jaarprogramma. Voor het organiseren van activiteiten vanuit verschillende invalshoeken wordt gestreefd om een zo breed mogelijk publiek (gemeenteleden en ook andere belangstellenden) te bereiken. Via Samenspraak, website, beamer en Week-in-Week-uit worden mensen geïnformeerd over deze activiteiten.

Specifieke aandachtspunten

- Het samenstellen van een gevarieerd jaarprogramma met onderwerpen en activiteiten. Ideeën van gemeenteleden worden hierbij betrokken.
- Om de twee jaar is Feest van de Geest, waarin kunst, kerkgebouw en Pinksteren met elkaar wordt verbonden. Bekijken of deze activiteit de komende periode weer georganiseerd kan worden.
- Voor het organiseren van activiteiten is samenwerking gezocht met de kerkelijke gemeentes van Nieuw-Buinen en Stadskanaal. We kijken naar mogelijkheden om de samenwerking uit te breiden met andere gemeentes.

22. Commissies

22.1. Publiciteit

De PGB wil een open kerkgemeenschap zijn waar iedereen welkom is. Dit betekent dat bekendheid gegeven wordt aan het werk van de kerk. Hierbij wordt gebruikt gemaakt van de volgende media:

- **Samenspraak**
De redactie stelt maandelijks dit kerkblad samen. Dit is het informatieblad van de kerk. Vrijwilligers zorgen voor de verspreiding bij de abonnees.
- **Website**
De PGB heeft een eigen website www.pgborger.nl De kerkdiensten zijn via deze site digitaal te volgen en de liturgie kan worden gedownload. De informatie voor deze website wordt aangeleverd door kerkenraad, predikant, secties en/of gemeenteleden. Het beheer van de website ligt bij de webbeheerder.
- **PR medewerker**
Deze persoon regelt de communicatie via facebook en persberichten naar de lokale media o.a. Week In Week Uit. De informatie wordt aangeleverd door kerkenraad, predikant, secties en/of gemeenteleden.

22.2. Veilige Kerk

De PGB wil een veilige kerk zijn voor iedereen. Dit betekent dat kerkleden elkaar en gasten met respect behandelen, ongeacht verschil in beleving en geaardheid. De basis voor het beleid van veilige kerk is bewustwording binnen de gemeente, maar eveneens aandacht voor vertrouwelijke opvang. Daarvoor zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld en een commissie veilige kerk ingesteld. Zij hebben een eigen beleidsplan “*veilige kerk*” dat is vastgesteld door de kerkenraad

Specifieke aandachtspunten:

- Bekendheid geven aan de taak vertrouwenspersonen
- Communicatie
- Aansluiten bij richtlijnen van PKN



22.3. Groene Kerk

De afgelopen jaren heeft binnen de PGB een werkgroep "groene kerk" zich ten doel gesteld om activiteiten te organiseren en bewustzijn te creëren met het oog op een duurzame toekomst en rond het thema "groen doen en geloven".

Bij de totstandkoming van dit beleidsplan hebben de werkgroep en de kerkenraad zich echter gerealiseerd dat duurzame initiatieven niet afhankelijk moeten zijn van een werkgroep. De kerkenraad geeft iedere sectie daarom de taak om in hun werkplannen dit aspect van nature terug te laten komen.

23. Slotwoord

Wij hopen met bovenstaande taken en werkzaamheden vorm en inhoud te kunnen geven aan de Protestantse Gemeente Borger. Dit tot opbouw van Gods koninkrijk.