**Beleidsplan Protestantse Gemeente Borger**

**2023-2028**

*Samen leven*

*vanuit* ***Gods*** *onvoorwaardelijke liefde*

*en*

*verbinding zoeken*

*door elkaar te ontmoeten*

*rond geloof, hoop en liefde*

**Inhoud bladzijde**

Voorwoord 3

Werkwijze en procedure 3

PGB - anno 2022 3

Opdracht 4

Traditie 4

Geloven 4

Ontmoeten en verbinden 4

Missie en visie 5

Organisatiestructuur 6

Gemeenteleden 6

Kerkenraad 7

Moderamen 7

Predikant 7

Vrijwilligers 7

Secties 8

Pastoraat 8

Diaconaat 9

Jeugd 10

Liturgie 11

Missionaire commissie (MC) 13

Vorming en Toerusting (V&T) 13

College van Kerkrentmeesters (CvK) 14

Publiciteit 15

Veilige Kerk 15

Groene Kerk 15

**Voorwoord**

De kerkenraad van de Protestantse Gemeente Borger (PGB) heeft in 2016 het beleidsplan voor de periode 2016-2020 vastgesteld. Deze periode is onder andere in verband met corona verlengd met ongeveer een jaar. Dit beleidsplan is voor periode 2023 – 2028.

Daarbij gaat het om hoe wegemeente willen zijn, waar we in de komende periode naar toe gaan en wat daarbij de belangrijkste aandachtspunten en acties zijn.

**Werkwijze en procedure**

De kerkenraad heeft een werkgroep ingesteld bestaande uit de gemeenteleden Hellen Woltmeijer, Jan Top, Hans Kuperus en Peter Hoving.
Zij hebben het eerste concept gemaakt, waarna de secties zijn gevraagd om vanuit hun betrokkenheid – naast de reguliere aandachtspunten - de belangrijkste (vernieuwende) aandachtspunten en acties te benoemen.

De planning is dat dit beleidsplan in oktober 2022 wordt vastgesteld door de kerkenraad. Daarna wordt het beleidsplan aan de gemeenteleden voorgelegd.

Dit beleidsplan is een levend document.

**PGB - anno 2022**

Vanuit de huidige situatie, anno 2022, maken we weer plannen voor de toekomst. Dit beleidsplan geeft deze plannen weer. De vragen die daarin centraal staan zijn:

* Wat beweegt ons om protestantse gemeente te zijn (visie en missie)?
* Hoe kijken we als PGB naar de toekomst?
* Hoe willen we de komende 5 jaren -en daarna - gemeente zijn in Borger?

Daarbij is het belangrijk dat er rekening wordt gehouden met de terugloop van het aantal gemeenteleden, de veranderende kerkgang, de betrokkenheid bij de kerk en met veranderingen in de samenleving. De kerk neemt daar een andere plaats in dan voorheen.

Uit verschillende onderzoeken blijkt dat veel mensen de Bijbelse verhalen niet meer kennen, op zondag de weg naar de kerk niet meer vinden en andere keuzes maken in hun vaak drukke bestaan. Op dit moment is de oudere generatie het meest vertegenwoordigd in onze gemeente.

Toch zijn we kerk zijn voor iedereen en voor **alle** leeftijden! De kernopdracht, de boodschap en missie van de kerk, is niet veranderd. De kerk is en blijft een vindplaats van geloof, hoop en liefde. Maar de vertaling naar de huidige tijd en cultuur is veranderd.

Uit gesprekken met gemeenteleden, onder andere door het project “Be Connected”, is gebleken dat deze kernopdracht niet gemakkelijk is. Er zijn verschillende aandachtspunten naar voren gekomen. Er is een duidelijk en merkbaar verlangen naar zekerheid en toekomstperspectief. Niemand weet hoe die toekomst er uit zal zien. Wel weten we dat wat vroeger gebruikelijk was, niet meer terugkomt.

**Opdracht**

Als PGB worden we uitgedaagd om in de komende jaren op zoek te gaan naar hoe we gemeente willen zijn voor iedereen. Dat is onze Christelijke opdracht en dat willen we als gemeente samen doen, van jong tot oud. Dit beleidsplan wil in die zoektocht de eerste stappen zetten. De landelijke Protestantse Kerk Nederland is bezig met het project “Kerk 2025”. In dit project gaat het om de vraag hoe de kerk in de toekomst kerk kan zijn. Onze plaatselijke kerk is met dezelfde vragen bezig. Ook wij, als PGB, worden hiertoe geroepen en uitgedaagd.

Om antwoorden te vinden op deze toekomstvragen gaat de landelijke kerk ‘back-to-basics’, terug naar de **kern.** Eerst -opnieuw- ontdekken waar kerkzijn eigenlijk om gaat. De kerk – in al haar gedaanten - heeft bijna een éénentwintig eeuwenlange traditie. Daar kunnen we uit putten.

Want waarom zijn we eigenlijk samen kerk? Wat is de kern?

**Traditie**

Kerk-zijn is niet vandaag begonnen. De kerk in Borger staat in een Christelijke traditie, waarin mensen bij elkaar kwamen en komen in het geloof dat God, Jezus en Heilige Geest een plek en betekenis hebben in hun leven. De kerk heeft bestaansrecht, omdat de boodschap van de Bijbel in essentie niet is veranderd en ook in deze tijd actueel is. De kerk leeft vanuit Gods onvoorwaardelijke liefde, met de Bijbel als inspiratiebron.

**Geloven**

Wat en hoe geloof je? Het WAT gaat over inhoud, kennis, artikelen, formuleringen en het HOE over ervaring, aanvaarding, instemming en gebed. We delen Bijbelse geloofsverhalen, maar ook verhalen uit ons persoonlijk geloofsleven. Geloof is geen wetenschap en niet vastgelegd in strakke regels of dogma’s. Geloven in God is uitnodigend, bemoedigend en troostend. Iedere mens zal dit anders ervaren en beleven. Er is ruimte voor twijfelen en vertrouwen, maar ook voor dromen, verwachten en hopen. Als mens hebben we ook een eigen verantwoordelijkheid om dit geloof uit te dragen en eruit te leven.

**Ontmoeten en verbinden**

Geloven doe je individueel én in groepsverband. Onze kerkelijke gemeente is een pluriforme gemeente, waar mensen elkaar ontmoeten en geïnspireerd worden door de ontmoeting met God. Deze ontmoeting staat centraal in onze gemeente. Jong en oud ontmoeten elkaar. We gaan samen het gesprek aan over wat en hoe we geloven en wat ons beweegt en bezighoudt. Verbinding zoeken en elkaar ontmoeten rond geloof, hoop en liefde betekent ook omzien naar elkaar, samen dingen doen en in beweging zetten.

**Missie en visie**

De Protestantse Kerk belijdt dat elk mens deelt in de onvoorwaardelijke liefde van God, Jezus mag navolgen en geïnspireerd mag worden door de Heilige Geest. De verhalen in de Bijbel zijn van toepassing op ons dagelijks leven, ook vandaag. In de kerk gaat het om horen en doen, woord en daad.

De Kerk wil een plek bieden aan iedereen, gezinnen, families, maar evenzeer aan individuen. Dat is een uitdaging. De Kerk heeft een plek in de dorpsgemeenschap van Borger e.o. en de samenleving dichtbij en veraf. Eenieder hoort met eigen oren en heeft eigen bagage. Van daaruit zoeken we naar gemeenschappelijkheid en zingeving. Iedereen is, ongeacht geaardheid of afkomst, gelijkwaardig.

Ons vertrekpunt is Gods onvoorwaardelijke liefde voor elk mens.

We laten ons leiden door woorden uit de Bijbel, die opgetekend staan in het Oude- en Nieuwe Testament. Enkele aansprekende teksten (leefregels):

- Deuteronomium 6:5 “Houd van Hem met je hele hart, je hele ziel en met al je kracht”

- Leviticus 19:18 “Houd evenveel van de mensen om je heen als van jezelf” .

- 1 Johannes 4: 10 a “Het wezenlijke van de liefde is niet dat wij God hebben liefgehad, maar dat

Hij ons heeft liefgehad…”

Onze missie: Samen leven vanuit Gods onvoorwaardelijke liefde en verbinding zoeken door elkaar te ontmoeten rond geloof, hoop en liefde

**Organisatiestructuur**

Om de taken en werkzaamheden in onze kerkelijke gemeente zo goed mogelijk uit te voeren wordt (de komende vijf jaar) gewerkt volgens een vereenvoudigde organisatiestructuur.

| **Kerkenraad** | **Moderamen** | **Secties** |
| --- | --- | --- |
| Predikant | Predikant |  |
| Preses | Preses |  |
| Scriba | Scriba |  |
| 2 leden Pastoraat | 1 lid Pastoraat | **Pastoraat** |
| 2 leden Diaconaat | 1 lid Diaconaat | **Diaconaat** |
| Lid Jeugd |  | **Jeugd** |
| Lid Liturgie |  | **Liturgie** |
| Lid MC |  | **Missionaire Commissie (MC)** |
| Lid V&T |  | **Vorming en Toerusting (V&T)** |
| 2 leden CvK | 1 lid CvK | **College van Kerkrentmeesters (CvK)** |
| Notulist  |  |  |
|  |  |  |
| **GEMEENTE** |

Specifieke aandachtspunten:

* Effectiever besturen. De vrijwilligers alleen vragen datgene te doen waar ze energie uit halen en weglaten wat daaraan niet bijdraagt.
* Efficiënter besturen zonder uit het oog te verliezen dat we elkaar ook willen ontmoeten omdat we GELOVEN en daar ook elkaar in willen ondersteunen.

**Gemeenteleden**

De PGB telt ongeveer 1.100 leden; inwoners van de dorpen Borger, Buinen, Westdorp, Ees, Eesergroen, Ellertshaar, Drouwen, Exloo en Odoorn en omgeving. De gemeenteleden zijn belijdend-, doop-, geboorte-, of gastlid. Iedereen is welkom in onze gemeente.

*Specifieke aandachtspunten:*

* De gemeenteleden (en ook anderen) de komende vijf jaren actief betrekken (met name jonge gezinnen) bij het werk van onze gemeente op zondag en/of door de week
* Inzetten op de ontmoeting met elkaar, binnen en buiten onze kerkmuren. Vanuit ons geloof willen we omzien naar elkaar. Ieder mag daarbij zijn wie hij of zij is. De gemeente mag, gelet op haar missie en visie, volop deel uitmaken van het dorp en heel de samenleving.

**Kerkenraad**

De kerkenraad bestaat uit gemeenteleden (ouderlingen, diakenen, predikant, voorzitter (preses), secretaris (scriba), notulist en daarnaast een lid van een sectie waar geen ambtsdrager in zit. De kerkenraad is (eind)verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid van de kerk, veelal gehoord hebbende de gemeenteleden en/of secties. De sectie leveren in principe de onderwerpen aan voor de agenda van de kerkenraad.

*Specifieke aandachtspunten*

* Een kleinere kerkenraad waarmee de gemeente effectief en efficiënt bestuurd kan worden
* Vormgeven aan een Veilige kerk (vertrouwenspersonen)
* Verandering in gang zetten om de PGB toekomstbestendig te houden
* Ons meer naar buiten richten (buiten de kerkmuren) als wezenlijk onderdeel van de samenleving.
* Zoeken naar manieren om de meerwaarde van geloven die wij ervaren naar buiten te brengen
* Het rentmeesterschap voor de aarde uitdragen en in praktijk brengen binnen en ook buiten de kerkmuren.

**Moderamen**

Het dagelijks bestuur van onze gemeente. Met name een agenda-bepalend orgaan voor de kerkenraad, maar zorgt tevens voor samenhang in het gemeentewerk en het werk van de secties. Zij ziet erop toe of alles functioneert zoals het is bedacht of dat verandering noodzakelijk is.

*Specifiek aandachtspunt:*

Publiciteit, Commissie Veilige kerk, Samenspraak met redactie, facebook en PGB Website. Deze taken vallen direct onder het Moderamen en daarmee de Kerkenraad. Zij publiceren zaken die aangeleverd worden door de secties.

**Predikant**

De PGB beschikt over één fulltime predikant en tijdelijk een deeltijd predikant /kerkelijk werker voor 8 uur per week.

* Fulltime-predikant richt zich, naast de reguliere taken, met name op het zoeken naar andere manieren van kerk- en gemeente zijn, op de groep gemeenteleden beneden de 70 jaar en de wijken 1,2 & 5.
* De deeltijd-predikant richt zich op de groep gemeenteleden van 70 jaar en ouder in de wijken 3 en 4.

De kerkenraad houdt jaargesprekken met de predikant(en) en/of kerkelijk werker

**Vrijwilligers**

Binnen de PGB zijn veel vrijwilligers actief. Zij zijn onmisbaar om het kerkenwerk goed uit te voeren. Het werk dat gedaan wordt ten dienste van gemeenteleden, kerk en samenleving.

*Specifieke aandachtspunten:*

* Laagdrempelig zijn, zodat mensen makkelijker mee kunnen doen door hun eigen talenten in te zetten en zich te ontplooien.
* Taken uitvoeren waaraan behoefte is in de PGB, maar ook in de lokale samenleving.
* Ervoor zorgen dat vrijwilligers worden gewaardeerd en worden ingezet op plekken waar ze zelf energie uit halen.

**Secties**

Veel (uitvoerende) taken zijn neergelegd bij zeven secties. Zij voeren de opdrachten uit die voortvloeien uit de gezamenlijke missie van de PGB. We proberen hierbij aan te sluiten bij het jaarthema van de landelijke PKN.

De secties zijn:

- **Pastoraat**

**- Diaconie**

**- Jeugd**

**- Liturgie**

**- Missionaire Commissie (MC) - Vorming & Toerusting (V&T) - College van Kerkrentmeesters (CvK)**

**Overleg met de secties**

De secties hebben een grote mate van zelfstandigheid, maar houden elkaar onderling zo veel mogelijk op de hoogte van hun activiteiten, taken en werkzaamheden. Dit om te voorkomen dat er activiteiten dubbel of niet gebeuren. Dit doen we om samen te werken en elkaar te versterken. Coördinatie en afstemming. Dit wordt vormgegeven in het overleg met de zeven secties, waarbij de voorzitter (of plaatsvervanger) van de desbetreffende sectie aanwezig is. Het overleg is tweemaal per jaar. Maar ook is het mogelijk om tussentijds op de hoogte te blijven van elkaars activiteiten. We willen samen kijken hoe we die communicatie op kunnen zetten.

Elke sectie heeft reguliere taken die uitgevoerd worden. In dit beleidsplan besteden wij aandacht aan vernieuwende en specifieke aandachtspunten. Elke sectie maakt jaarlijks een kort werkplan.

**Pastoraat**

*Opdracht*

De kerk hoort bij uitstek een plek te zijn waar men ‘omziet naar elkaar’ in de naam van Christus. De sectie Pastoraat probeert daar handen en voeten aan te geven. Dat gebeurt in vele ontmoetingen – in het kerkgebouw zelf – en zeker ook in het wijkwerk. Het pastoraat zou je kunnen noemen de persoonlijke aandacht voor mensen in hun wel en wee. God heeft ons geschapen naar Zijn beeld. Dat neemt niet weg dat ieder van ons weer anders is. In het pastoraat blijven we bouwen aan onze gemeente waarin pluriformiteit geaccepteerd en gewaardeerd wordt.

Onze samenleving is de laatste decennia drastisch veranderd. In de kerk merken we dat ook aan de binding die van jong tot ouder minder vanzelfsprekend geworden is. Als sectie Pastoraat moeten we daarop inspelen.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

De ouderlingen komen als sectie Pastoraat ongeveer zeven keer per jaar bij elkaar om elkaar bij te praten over de werkzaamheden en om plannen te maken. Het pastorale werk wordt uitgevoerd door predikant(en), ouderlingen, pastoraal medewerkers en bezoekmedewerkers. In onze gemeente wordt (nu nog) gewerkt vanuit vijf wijkteams, zodat alle gemeenteleden een contactpersoon hebben. De intensiteit van dit contact is naar behoefte en noodzaak (situatie, eenzaamheid, ziekte, jubilea, enz.). En tevens afhankelijk van de wens van gemeenteleden.

*Specifieke aandachtspunten*

* Het huidige wijksysteem lijkt niet toekomstbestendig, mede door een oplopend tekort aan bemensing van de wijkteams.
In de komende vijf jaar zullen we geleidelijk om moeten schakelen van aanbod van ‘individueel pastoraat’ naar meer en meer ‘ontmoetingspastoraat’. Bij dat laatste stimuleren we ook het ‘onderling pastoraat’ van gemeenteleden. Hierbij moet uiteraard een aanbod van crisis-pastoraat en individueel pastoraat aan ouderen en gehandicapten in stand blijven. Een plan maken zodat de overgang van het accent op wijkwerk naar dat op ontmoetingswerk gestalte krijgt.
* Ervoor zorgen dat onze predikant(en) goed kunnen blijven functioneren in het wijkpastoraat en pastorale erediensten (rouw en trouw).
* Ervoor zorgen dat onze wijkteams optimaal kunnen functioneren, zowel onderling als in hun wijk.
* Het uitbreiden dan wel opzetten van *meer* ontmoetingsmomenten voor gemeenteleden zoals wijkavonden en koffieochtenden. Hierbij de aandacht behouden voor mensen in diverse levensfasen, zodat zij zich voldoende bij de kerk betrokken blijven voelen.
* Afstemming zoeken met andere secties over te organiseren activiteiten, zodat het aanbod aan onze gemeente een samenhangend geheel vormt. Denk daarbij bijvoorbeeld aan gespreks-groepen, ‘samen eten’ , ‘Groene Kerk’ en ‘Veilige kerk’. Dit houdt ook in afstemmende gesprekken met de sectie Diaconaat voor sociaal-maatschappelijke zorg waar nodig.
* Het onderhouden van contact met de zusterkring.
* Ervoor blijven zorgen dat nieuw ingekomen gemeenteleden zich snel thuis voelen.
* Blijvende aandacht voor de diensten in de Borgerhof

**Diaconaat**

*Opdracht*

Diaconale aandacht aan gemeenteleden en anderen, in de vorm van financiële of materiële hulp voor mensen die zichzelf moeilijk kunnen redden. Het zijn mensen dichtbij (dorp) en veraf (wereldwijd). Verder biedt Diaconaat hulp waar vanuit andere hoek geen (financiële) hulp (meer) kan worden geboden.

Het werken aan de dienst van barmhartigheid, maar eveneens aan de dienst van gerechtigheid, voor mensen die zich niet (meer) kunnen ontplooien, verdrukt en ont-recht worden.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

Binnen de groep diakenen is er aandacht voor diverse doelgroepen: jeugd, ouderen en sociaal-diaconaat. In elk wijkteam is een diaken aanwezig en in de sectie Liturgie is ook een diaken actief.

*Specifieke aandachtspunten*

* Het vormgeven van het avondmaal als onderdeel van de eredienst, ook voor de Borgerhof. De vorm waarin we dit vieren hangt af van het moment in het kerkelijk jaar.
* Er iseen voortdurende bezinning op diaconale gemeente zijn. Dat doen we zowel binnen de PGB als daarbuiten. We zoeken naar verbinding met bijv. de Gemeente Borger-Odoorn, Welzijnsorganisatie Andes, sociale teams, enz. Maar ook onderhouden we contacten met andere diaconieën in de gemeente Borger-Odoorn.
* De diaconie is partner van bijv. de voedselbank en Welzijnsorganisatie Andes in de gemeente Borger-Odoorn, acties (bijv. kerstpakketten) voor de doelgroepen van deze organisaties. We werken samen met plaatselijke ondernemers, die hun verantwoordelijkheid en inzet laten zien.
* De PGB heeft het Charter van Groningen ondertekend en zich daarmee gecommitteerd aan de taakstelling van INLIA, de organisatie die asielzoekers en statushouders ondersteunt in hun dagelijks leven. De diaconie zorgt voor de contacten en onderhoudt de verbinding door het bijwonen van vergaderingen en thema-avonden.
* Het betrekken van (jongere) gemeenteleden en mensen van buiten de PGB bij het diaconaat. Onderlinge afstemming op inhoud zorgt voor samenwerking en een groter bereik voor wat betreft deze inhoud. Daarbij denken we nadrukkelijk ook aan mensen/organisaties buiten de eigen kerkelijke gemeente.
* Het vorm en inhoud geven aan projecten Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingshulp (ZWO), Groene kerk, My home en Samen eten.
* Het gedachtegoed achter “Groene Kerk” krijgt aandacht in verschillende vormen binnen het diakonaat. Duurzaamheid d.m.v. acties ten behoeve van Voedselbank en Moestuin (hergebruik gereedschap). Gebruik fairtrade/biologische producten bij Avondmaal. Inzet voor Michazondag (bv schoonmaakactie e.a. activiteiten). Waar mogelijk worden deze samen met andere secties uitgevoerd (zie pagina 14)
* My Home is een Stichting geworden per april 2022. De verbinding met de PGB blijft bestaan door een afvaardiging vanuit de PGB in het bestuur van My Home. Ook hier gaat het om de kwetsbare deelnemer te ondersteunen in dagelijkse situatie thuis.

**Jeugd**

*Opdracht*

Gericht op het voorleven, delen van geloof en samen zoeken naar vormen van kerk- en gemeente-zijn voor juist kinderen en jongeren (gezinnen). Onze huidige, vooral erg dynamische, samenleving doet voortdurend een beroep op ons vermogen mee te bewegen en te vernieuwen. Ook jongeren moeten hun weg vinden in hoe en wie ze zijn en hoe ze, als zij daarvoor openstaan, hun Christen zijn in deze samenleving beleven en willen inpassen. In de afgelopen jaren zijn we op onszelf teruggeworpen door de pandemie met onlineonderwijs en thuiswerken. De kernwoorden van de PG Borger zijn daarom juist nu van wezenlijk belang: “Verbinden en Ontmoeten”. Dit zijn woorden die passen bij de behoeften van kinderen en jongeren, in eerdere jaren maar ook juist nu. De leeftijdsgrens van kinderen en jongeren in onze gemeente hebben we bepaald van 0 tot ongeveer 20 jaar.

Voor ouderen en jongeren geldt dat steun bij levens- en/of geloofsvragen alleen gegeven kan worden wanneer er sprake is van elkaar “kennen”. Kennen in de Bijbel betekent vooral: liefhebben - onvoorwaardelijk. Deze onvoorwaardelijke liefde biedt ruimte om samen te leven en met elkaar te delen: Je mag er zijn zoals je bent. Vanuit deze liefde willen we in open en laagdrempelige ontmoetingen en activiteiten jongeren, kinderen en hun ouders actief aanspreken, ruimte creëren voor nieuwe vormen en de verbinding zoeken tussen jong en oud. Het contact met leeftijdsgenoten is hierbij van het grootste belang.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

We maken steeds meer gebruik van persoonlijke uitnodigingen via bijvoorbeeld mail/website/beamer/ facebook. Vanuit de (te organiseren) activiteiten willen we de komende jaren inspelen op dat wat kinderen en jongeren belangrijk vinden. Meebewegen en vernieuwen om samen vorm te geven aan gemeente-zijn.

*Specifieke aandachtspunten*

* Randvoorwaarden scheppen voor de ontmoetingen door activiteiten te organiseren binnen en buiten de kerk. We denken hierbij bijv. aan Kelderavonden (Soosavonden in de Kelder), Kerk op Schoot, Kliederkerk, gespreksgroepen en clubs.
* Het gesprek aangaan met jongeren over hun en ons geloof en hierbij moeilijke vragen niet uit de weg gaan. Hun stem telt binnen het grote geheel van de gemeente.
* Binnen de open kerk willen we oog hebben voor de mensen om ons heen. We willen – samen met de jongeren- activiteiten en acties organiseren waarbij de ander centraal staat.
* Binnen onze gemeente zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld. Met hen willen we zo werken aan een Veilige kerk voor iedereen.
* Samenwerking zoeken met andere organisaties, andere kerken en de verschillende secties in onze eigen gemeente. Op deze manier kunnen jongeren zoeken naar gelijkgestemden en een eigen netwerk opbouwen. We denken hierbij aan Amazing Event-diensten, de EO-jongerendag, Opwekkingsweekend en andere activiteiten.
* Samen eten plannen in de gemeente om op deze manier elkaar te ontmoeten. Hier willen we kijken naar mogelijkheden om dit in overleg met andere secties op te pakken waarbij we in eerste instantie kijken naar het verbinden van leeftijdsgroepen.
* Inzetten op ontmoetingen thuis door de Jeugdambtsdrager. Zij wordt hierin ondersteund door de vertrouwenspersonen. Het doel is de jongeren (weer) te leren kennen en in gesprek te gaan.

**Liturgie**

*Opdracht*

Elke zondagmorgen komen we als leden (jong tot oud) van de PG Borger en belangstellenden samen in de Goede Herderkerk om een eredienst te houden. Daarnaast vindt op een weekdag een eredienst plaats op oudjaars- en nieuwjaarsdag, bid- en dankdag, witte donderdag, goede vrijdag, stille zaterdag, hemelvaartsdag, kerstavond en welkomdiensten. Kerkdiensten zijn van oudsher een vast onderdeel van het kerk-zijn.

De pluriformiteit van (christelijk) geloven in onze protestantse geloofsgemeenschap laten we tot uitdrukking komen in de diverse liturgische onderdelen van de kerkelijke vieringen (kerkdienst, eredienst, vespers, welkomdienst). Dit vloeit voort uit onze de missie. Wij zoeken naar vormen van kerkelijke vieringen, waarin we als geloofsgemeenschap zo goed mogelijk onze lof aan God kunnen vertolken door stilte, tekst, gebed, muziek en zang. In nauw overleg met de voorganger en de kerkenraad wordt variatie aangebracht in de liturgie van de kerkelijke vieringen. We willen samen een levende geloofsgemeenschap zijn, waar iedereen welkom is en zich thuis voelt. Dit betekent laagdrempelig en uitnodigend zijn.

In de vieringen gaat het om de ontmoeting met God en medemensen. De Bijbel en de Bijbelse verhalen staan daarin centraal, inspireren en geven betekenis aan ons dagelijks leven. In de diensten hebben meerdere gemeenteleden een (specifieke) rol en taak, zoals ouderling, diaken, organist, lector, werkgroep liturgisch bloemschikken, kind. De predikant stelt de liturgie van de erediensten samen en is de voorganger. Wij houden ons zo veel mogelijk aan het kerkelijk jaar.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

Richt zich op de liturgie van de kerkelijke vieringen. Samen met de predikant wisselen we van gedachten over inhoud, vorm en uitvoering van de erediensten, zoals samenzangbegeleiding, kerkmuziek en kerkelijk jaar.

Verder wordt gezorgd voor het opstellen van het jaarlijks voorgangersrooster en een koren- en organistenrooster. Ook wordt gekeken naar andere begeleidingsmogelijkheden.

De groep Liturgisch bloemschikken zorgt voor een liturgische bloemschikking. De sectie heeft zorg voor de gedenkhoek (dopen, leven en overlijden) en de kaarsen voor het liturgisch centrum. Voor paas- en adventscyclus wordt gebruik gemaakt van een draaiboek. In de kerkdiensten zijn lectoren beschikbaar om de Bijbellezingen te verzorgen. Er vindt (waar nodig) overleg plaats met beamergroep, kindernevendienst, klokluiders en koster.

De sectie vult een pagina in Samenspraak over liturgie, om zodoende gemeenteleden en anderen te informeren over doel, achtergrond en historie van de kerkelijke vieringen nu én in het verleden. Hierdoor hopen hiermee het liturgisch bewustzijn van gemeenteleden te bevorderen.

Er wordt (waar wenselijk of nodig) samengewerkt en afgestemd met de andere secties binnen de kerk. In het bijzonder met Sectie Pastoraat (Borgerhofdiensten) en MC (Welkomdiensten).

De sectie besteed aandacht aan de activiteiten vóór (gastfunctie), tijdens (kinderoppas) en ná (koffiedrinken) de diensten.

*Specifieke aandachtspunten*

* Het werken aan een gevarieerde invulling van de kerkelijke vieringen als het gaat om muziek- en liederenkeuze. Maar ook specifieke aandacht voor jongeren en gezinnen. Waar mogelijk worden gemeenteleden betrokken met een taak in de vieringen.
* Het uitwerken van de voorstellen van de denkgroep, die door de kerkenraad zijn vastgesteld. Deze voorstellen gaan over zang, muziek, invulling orde van dienst, interactie en speciale erediensten.
* De leiding van de kindernevendienst gaat zes keer per jaar een laagdrempelige activiteit organiseren in de vorm van een Kliederkerk. Ontdekken, vieren en ontmoeten staan dan centraal. Dit gebeurt twee keer op een middag, twee keer tijdens een ochtenddienst en twee keer buiten het kerkgebouw. De laagdrempeligheid, de openheid, het ontmoeten en verbinden passen bij de lijnen die zijn/worden ingezet in onze de kerkelijke gemeente. De kindernevendienst richt zich in eerste instantie op de basisschoolleeftijd en zeker ook de ouders die daarbij horen. Het zou mooi zijn als dit kan groeien tot een steeds grotere olievlek waarbinnen iedereen zich aangesproken voelt.
* Wij hebben oog voor een zeker evenwicht tussen reguliere en bijzondere diensten
* Het verder uitwerken van het gebruikmaken van de digitale mogelijkheden (onlinediensten, beamer, internet, e.d.) tijdens de kerkelijke vieringen
* Het bekijken of kerkdiensten op andere momenten georganiseerd kunnen dan op zondagmorgen en mogelijk plaats kunnen vinden in een ander gebouw (sporthal: bijv. kerstnachtdienst) of in de buitenlucht (openluchttheater). We zijn een kerk in het dorp. Hierin samenwerken met Missionaire commissie
* Het is belangrijk een zo breed mogelijke bekendheid geven aan deze diensten in de (sociale) media, waaronder Samenspraak, krant, facebook, website e.d. Wellicht worden zo meer mensen geïnteresseerd bij de kerk(diensten). Het blad Samenspraak bezorgen bij niet-leden en stimuleren dat gemeenteleden iemand meenemen naar de kerkdiensten.

**Missionaire Commissie (MC)**

*Opdracht*

De Missionaire Commissie bestaand uit een groep gemeenteleden, die de taak heeft om specifieke activiteiten te organiseren om de missie van de kerk uit te dragen en te delen met medemensen. Voor mensen dichtbij en verder weg. Voor mensen die wel of niet betrokken zijn bij de kerk.

De Bijbel en de Bijbelse verhalen zijn daarbij onze inspiratiebron. Dit betekent uitdragen en delen van Gods onvoorwaardelijke liefde, Jezus zien als bron van levend water (Joh.4:1-15) en de kracht van de Geest van Pinksteren.

Dit betekent o.a gastvrij zijn, ontmoeten, luisteren, van elkaar leren, gesprekken voeren over geloven.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

Het verspreiden van het pastoraal magazine Elisabeth, de verkoop van kalenders en dagboekjes, de boekentafel tijdens de Bijbel 10-daagse en aandacht voor het werk van het NBG, dat is ondergebracht bij de missionaire commissie.

Het organiseren van diensten, waaronder 5 keer per jaar laagdrempelige welkomdiensten in de zomer (openluchtdiensten), een Kerstwelkomdienst en in de adventstijd een wensboom met een actueel thema.

*Specifieke aandachtspunten*

* Het (blijven) verspreiden van het pastoraal magazine Elisabeth dat via blad en website mensen wil vertellen van Gods liefde en de betekenis daarvan voor het leven van alledag. Dat gebeurt in een mix van bijdrages die herkenbaar, bemoedigend, inspirerend, persoonlijk en warm zijn. Elisabeth verschijnt éénmaal per twee weken.
* Verkoop van kalenders en dagboekjes.
* Boekentafel in de hal van de kerk tijdens de Bijbel 10-daagse en besteedt aandacht aan het Nederlands Bijbelgenootschap. Dit om mensen te laten kennismaken met een scala van bijbeluitgaven.
* Organiseert de komende periode, als aanvulling op de reguliere kerkdiensten, laagdrempelige welkomdiensten, waarin je kunt proeven van de liefde van God voor iedereen. In de dienst wordt veel gezongen, altijd met medewerking van koor.

**Vorming & Toerusting (V&T)**

*Opdracht*

Het organiseren van een breed scala aan activiteiten die te maken hebben met kerk, geloof en maatschappij. Er zijn verschillende gespreksgroepen en activiteiten waaraan men deel kan nemen.

De veilige kerk, duurzaamheid en klimaatverandering zijn enkele onderwerpen die wij onder de aandacht brengen. Er wordt geprobeerd aan te sluiten bij het jaarthema van de PKN.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

Het samenstellen van een jaarprogramma.

Door het organiseren van activiteiten vanuit verschillende invalshoeken wordt gestreefd om een zo breed mogelijk publiek (gemeenteleden en ook andere belangstellenden) te bereiken.

Via Samenspraak, website, beamer en Week-in Week-uit worden mensen geïnformeerd over onze activiteiten.

*Specifieke aandachtspunten*

* Het samenstellen van een gevarieerd programma met onderwerpen en activiteiten. Ideeën van gemeenteleden worden hierin ook meegenomen.
* Elk jaar is er een gezamenlijke activiteit met de kerkelijke gemeentes van Nieuw-Buinen en Stadskanaal. We kijken naar mogelijkheden om de samenwerking uit te breiden met andere gemeentes.

**College van Kerkrentmeesters (CvK)**

*Opdracht*

Belast met het regelen van de financiën en het beheren van alle gebouwen van de PGB, met uitzondering van de diaconale gelden. Het college geeft advies aan de kerkenraad.

*Taken, activiteiten en uitvoering*

Verantwoordelijk voor het beleid van de sectie, terwijl de drie werkgroepen (financien, beheer / onderhoud gebouwen, kerkelijk bureau) benoemd zijn voor uitvoerende taken. De werkgroepen hebben binnen de afgesproken kaders een grote mate van zelfstandigheid om hun werkzaamheden uit te voeren.

(Eind) verantwoordelijk voor de financiën, exploitatie, onderhoud gebouwen, kerkelijk bureau en de repro. Ze dient ook informatie te verstrekken aan de kerkelijke gemeente en de secties. Dit gebeurt door publicaties in de Samenspraak en persoonlijk contact en door gemeentevergaderingen.

*Specifieke aandachtpunten*

* een verantwoord financieel beleid voeren en een steun zijn voor andere secties op het gebied van organisatie, beheer en financiën. Zo willen we bijdragen aan positieve onderlinge verhoudingen, een goede werksfeer creëren, goed communiceren en op tijd zaken delen en laten controleren. Laat eenieder doen waar hij of zij goed in is.
* zorgen voor een financieel gezonde kerk. Dit is een grote uitdaging komende jaren. Er komt waarschijnlijk minder geld binnen. Er moeten keuzes gemaakt worden.
* bekijken hoe een financieel gezonde kerk gerealiseerd kan worden. De mogelijkheden (plannen) zijn:
	+ Kosten elk jaar indexeren en doorberekenen
	+ Eind dit jaar (2022) is er ruimte voor 1 fte predikantsplaats. De aanbevolen norm is 1100 leden per predikant. Hier zitten we al twee jaar onder dus leven we een klein beetje boven onze stand
	+ De lasten van ‘t Anker verminderen en het verhogen van de opbrengsten. Om onze ruimtes efficiënter en beter te benutten zullen we externe partijen uitnodigen om te komen huren. Dit heeft als consequentie dat onze kerkelijke activiteiten intern verplaatst kunnen worden
	+ Meer ruimte bieden aan externe partijen in ’t Anker en de kerkzaal.
	+ De VVB minder te laten dalen dan het aantal leden. Zoals al een aantal jaren in gang is gezet daalt het aantal leden. De VVB zal op termijn teruglopen, evenals die van de reguliere collecten. Ons doel is om de opbrengst per kerklid te verhogen, zoals ook dit jaar is gevraagd. Ook gezien de lagere opbrengsten uit het Anker dit jaar en ook het komende jaar
* Dit jaar en de komende jaren zullen er op financieel gebied veranderingen plaatsvinden. Minder inkomsten door de pandemie (was) een ongewisse periode.
* Van een predikant en een predikant in deeltijd naar één predikant. Dit betekent voor ons allemaal meer zelfwerkzaamheid als vrijwilligers. Er zijn ondersteunende acties mogelijk en wenselijk, maar ons huishoudboekje moet in grote lijnen wel sluitend zijn.

**ANDERE COMMISSIES**

**PUBLICITEIT**

*Opdracht*

De PGB wil een open kerkgemeenschap zijn waar iedereen welkom is. Dit betekent dat bekendheid gegeven wordt aan het werk van de kerk. Bekendheid geven aan gebeurt door:

* **Samenspraak:** De redactie stelt maandelijks dit kerkblad samen. Dit is het informatieblad van de kerk. Vrijwilligers zorgen voor de verspreiding bij de abonnees.
* **Website:** De PGB heeft een website [www.pgborger.nl](http://www.pgborger.nl) De kerkdiensten zijn via deze site digitaal te volgen en de liturgie kan worden gedownload. De informatie voor deze website wordt aangeleverd door kerkenraad, predikant, secties en/of gemeenteleden. Het beheer van de website ligt bij de webbeheerder.
* **PR medewerker:** Deze persoon regelt de communicatie via facebook en persberichten naar de lokale media (Week In Week Uit). De informatie wordt aangeleverd door kerkenraad, predikant, secties en/of gemeenteleden.

**VEILIGE KERK**

*Opdracht*

De PGB wil een veilige kerk zijn voor iedereen. Dit betekent dat kerkleden elkaar en gasten met respect behandelen, ongeacht verschil in beleving en geaardheid.

De basis voor het beleid van veilige kerk is bewustwording binnen de gemeente, maar eveneens aandacht voor vertrouwelijke opvang. Daarvoor zijn twee vertrouwenspersonen aangesteld en een commissie veilige kerk ingesteld.

*Specifieke aandachtspunten*

* Opstellen beleidsplan veilige kerk dat vastgesteld wordt door de kerkenraad
* Bekendmaken taak vertrouwenspersonen
* Communicatie
* Aansluiten bij richtlijnen van PKN

**GROENE KERK**

*Opdracht*

De PGB heeft een werkgroep Groene Kerk ingesteld om aandacht te geven aan en activiteiten te organiseren rond “Groen geloven en doen”. Deze werkgroep wil inspireren om, al of niet vanuit het geloof, na te denken over duurzaamheid; wat betekent dit voor de keuzes in het dagelijks leven?

*Specifieke aandachtspunten*

* Mede organiseren van de Micha zondag
* Evaluatie georganiseerde activiteiten
* Overleg met de werkgroep over activiteiten voor de komende 5 jaren