



Beleidsplan

Protestantse Gemeente

Borger

2016-2020

**Op 8 maart 2016 vastgesteld
in de vergadering van de kerkenraad.**

Preses

Peter Venneker

Scriba

Lauwrens Wanders

Inhoudsopgave:

1	Voorwoord.....	5
2	Protestantse Kerk.....	6
2.1	Gemeenschap rond het Woord	6
2.2	Kerk-zijn in eenheid en verscheidenheid	6
2.3	Kerk-zijn in een veranderende cultuur	7
2.4	Kerk-zijn als gestalte van de verwachting.....	7
2.5	Wat wil de Protestantse Kerk voor de mensen zijn?	8
3	Uitgangspunten van het Beleid	9
3.1	Missie	9
3.2	Visioen Protestantse Gemeente Borger.....	10
3.3	Visie Protestantse Gemeente Borger.....	10
4	Structuur van onze Protestantse Gemeente Borger	11
4.1	Moderamen.....	11
4.2	Kerkenraad	11
4.3	Secties.....	11
4.3.1	Pastoraat	11
4.3.2	Diaconie	11
4.3.3	Liturgie	11
4.3.4	Apostolaat.....	12
4.3.5	Jeugd.....	12
4.3.6	Vorming & Toerusting	12
4.3.7	Beheer.....	12
4.4	Communicatie met de gemeente	12
5	Doelstellingen van onze Protestantse Gemeente Borger.....	13
5.1	Algemeen	13
5.2	Kerkdiensten.....	13
6	Sectie Pastoraat	14
6.1	Samenstelling pastoraat.....	14
6.2	Doel, kerntaak van de sectie:.....	14
6.3	Doelstellingen voor de komende 5 jaar zijn:.....	14
6.4	Beleid, wat er moet gebeuren om deze doelstellingen te behalen:	14
6.4.1	Bouwen aan de gemeente.....	14
6.4.2	De taak van de predikant en/of kerkelijk werker	15
6.4.3	De taak van het Wijkteam	15
6.4.4	Afstemming.....	16
6.4.5	Aandacht voor groepen gemeenteleden in diverse levensfasen	16
6.4.6	Nieuw ingekomen gemeenteleden.	17
6.5	Hoe weten we dat onze doelstelling wordt gehaald:	17
7	Sectie Diaconie.....	18
7.1	Diaconale uitgangspunten, onze missie.	18
7.1.1	‘Helpen wie geen helper heeft’	18
7.1.2	Barmhartigheid.....	18
7.1.3	Wederkerigheid	18
7.1.4	Getuigen van gerechtigheid.....	18
7.2	Wat willen we bereiken in de komende periode:	19
7.3	Hoe gaan we dit realiseren:	19
7.4	Uitvoering door de werkgroepen:	20
7.4.1	ZWO.....	20

7.4.2	Taken van de werkgroep ZWO:	20
7.5	Sociaal diaconaat.....	21
7.6	Jeugddiaconaat	22
7.7	Ouderendiaconaat.....	22
7.8	Vluchtelingen en asielzoekers	23
8	Sectie Liturgie.	24
8.1	Uitgangspunt	24
8.2	Doelstellingen.....	24
8.3	Taakomschrijving sectie liturgie	24
8.4	Beleidsplan Kerkmuziek	26
8.4.1	Kerkmuziek in de eredienst.....	26
8.4.2	Koren	26
8.4.3	Verantwoordelijkheid.....	27
8.4.4	Financiën	27
8.4.5	Samenstelling, zittingsduur en vergaderfrequentie	27
9	Sectie Apostolaat.....	28
9.1	Uitgangspunt	28
9.2	Doelstellingen.....	28
10	Sectie Jeugd.....	30
10.1	Inleiding	30
10.2	Beknopte geschiedenis.	30
10.3	Uitgangspunten.....	30
10.4	Doelstelling.	31
10.5	Uitwerking van de doelstelling.	31
10.6	Jongeren in het algemeen en in Borger.	34
10.7	Voornemens voor de komende jaren.....	35
10.8	Continuering en vernieuwing.	35
10.9	Contacten.....	35
10.10	Financiën	35
10.11	Uitleiding.....	36
11	Sectie Vorming en Toerusting.....	37
11.1	Uitgangspunt/visie.....	37
11.2	Doel en subdoelen	37
11.3	Beleid	37
11.4	Samenstelling van de sectie.....	38
12	Sectie Beheer.....	39
12.1	Inleiding Algemeen	39
12.2	Wat doet het College van Kerkrentmeesters	39
12.3	Missie	41
12.4	Doelstellingen.....	41
12.5	Strategie:.....	41
12.6	Resumé	43
13	Bijlagen:	44
13.1	Van de sectie Jeugd	44
13.1.1	Bijlage structuur Jeugdwerk PG Borger.....	44
13.1.2	Jaarplanning Sectie Jeugd	45
13.2	Van de sectie Beheer	47
13.2.1	Ontwikkeling VVB en collecten	47
13.2.2	Ontwikkeling ledenaantallen.....	47
13.2.3	Meerjarenbegroting	47

13.2.4	Doelstellingen 2015 waren als volgt geformuleerd: (activiteitenplan)	49
13.2.5	Doelstellingen 2016-2020 vertaalt in een activiteitenplan voor 2016.....	49
13.2.6	Advies College van College van Kerkrentmeesters	50

1 Voorwoord.

Het vorig beleidsplan begint met onderstaand citaat:

Eens in een bepaald tijdvak (bij ons is dat vijf jaar) moet een organisatie even stil staan, even de tijd nemen om over zichzelf na te denken. Wie zijn wij, wat doen wij, waarom doen wij dat, hoe doen wij dat en hoe willen wij dat gaan doen in de nabije toekomst? Deze vragen en vele anderen vragen verdienen een antwoord. Ook alle onderdelen (afdelingen of secties) van een organisatie doen dat maar dan voor zichzelf en formuleren ook antwoorden op al die vragen. In onze gemeente doen we dat door eens in de vijf jaar dit beleidsplan door te nemen en te gaan herijken.

De periode van vijf jaar van dat beleidsplan is voorbij, er is aan de secties gevraagd hun beleid voor de komende vijf jaar op te stellen in hun beleidsplan samen te vatten. Deze plannen zijn aan de leden van de kerkenraad aangeboden. En deze leden hebben in de vergadering van 2 februari 2016 hun op- en aanmerkingen kunnen plaatsen over de afzonderlijke beleidsplannen. De plannen zijn daarop bijgesteld en in één groot document, dit document, samengevoegd.

Het onderhavig document is dus ons handvat voor de komende vijf jaar. Voor de zittende ambtsdragers een leidraad en voor de nog aantredende ambtsdragers een goed richtpijn en een goede beeldvormer van de gemeente van nu en haar visie op de toekomst.

De scriba.

2 Protestantse Kerk

Protestanten zijn – in de oorspronkelijke betekenis van het woord:

mensen die ‘een publieke getuigenis afleggen’.

In alle openheid en openbaarheid staan zij voor de verkondiging van het evangelie van Jezus Christus.

Als Protestanten zijn wij ervan overtuigd dat ieder gelovige toegang tot God heeft en Gods woord kan horen, geloven en in praktijk brengen.

De protestantse traditie is altijd gekenmerkt door een sterke betrokkenheid op de samenleving. Wij ervaren een dringende behoefte om als kerk ook in deze tijd zichtbaar en relevant aanwezig te zijn.

Onze tijd biedt allerlei kansen en mogelijkheden en ons staan nieuwe middelen ter beschikking.

Wij geloven in de blijvende kracht van het christelijke geloof.

2.1 Gemeenschap rond het Woord

De gemeente is een gemeenschap rond het Woord. De gemeente is de ontvanger van het Woord. Het Woord is de oorsprong van de kerk, de grond onder haar voeten, haar grootste vreugde en vaste hoop voor de toekomst. De kerk wordt gedragen door het Woord. Daarom kan zij het niet laten om het Woord dat haar is geschonken, door te vertellen. In vertalen, vertellen en verkondigen, in vieren, voorleven en verbeelden ligt het leven van de gemeente. De gemeente is daarom missionair. Zij is er om het Woord over de grenzen van kerk en christendom heen te vertalen en vorm te geven. Woorden raken betekenisloos wanneer de verteller zelf hierdoor niet wezenlijk gegrepen is. Het Woord moet handen en voeten krijgen in het leven en de dienst van de gemeente en haar leden.

Het geloof dient gedragen te worden door een brede geloofsgemeenschap, die door Woord en sacrament wordt gevoed. Een plek waar christenen elkaar bemoedigen in de onderlinge omgang, elkaar bevragen en versterken in hun persoonlijk geloof en in het christen zijn. Het protestantisme heeft het geloof van de enkeling hoog, maar weet ook hoezeer de gemeenschap nodig is. Een dergelijk gemeenschap – in oude of nieuwe vorm – kan de kerk hen bieden.

2.2 Kerk-zijn in eenheid en verscheidenheid

In artikel 1 van de kerkorde is de identiteit van de Protestantse Kerk beschreven:

‘De kerk leeft uit Gods genade en Jezus Christus en belijdt de Heilige Schrift (de Bijbel) als enige bron en norm van de verkondiging’.

Zij put uit de bronnen van de calvinistische en lutherse traditie.

De kerk is veelkleurig door de verschillende vormen van geloofsbeleving in de kerk. Daarbij vormen de leden met hun specifieke geschiedenis met God en hun eigen gaven en talenten, de gemeente.

Deze veelkleurigheid van de Protestantse kerk ervaren wij als rijkdom en uitdaging.

Rijkdom omdat Gods openbaring in Christus te groot is voor één enkele gestalte. Uitdaging, omdat pluriformiteit gemakkelijk kan worden tot een niets verplichtende vrijblijvendheid.

Wij lijden ook aan de verscheidenheid. Het is daarom van groot belang, dat wij de verschillen die er zijn (in traditie, in beleving en verwoording) vruchtbaar maken door met elkaar in gesprek te gaan. Het luisteren naar de geloofsverantwoording en de schriftuitleg van elkaar is niet een vrijblijvende zaak. We mogen elkaar op dit punt niet onverschillig negeren en ons van de anderen isoleren, noch de verschillen van mening verdoezelen. Want ondanks alle verschillen staan wij voor die éne Protestantse Kerk.

Het gaat in de veelkleurigheid van de kerk om de belijdenis van de Naam boven alle namen: Jezus Christus.

2.3 Kerk-zijn in een veranderende cultuur

Ieder mens moet in onze cultuur zelf zijn of haar leven vorm en inhoud geven. Er zijn geen vanzelfsprekendheden meer op het gebied van geloof, politiek en levensloop. Veel mensen ervaren dit als een bevrijding, maar het veroorzaakt ook onzekerheid.

Het geloof in de maakbaarheid van de samenleving is vervangen door de illusie van de maakbaarheid van het eigen bestaan. Daardoor is het leven vol en druk geworden. De druk wordt versterkt door de voortdurende roep om succes en geluk. Maar tegelijk is er behoefte aan oriëntatie op zingeving en levensvragen. Ook daarbij speelt de beleving een belangrijke rol, meer dan instituties of leerstellingen. Gezocht wordt naar een persoonlijk verworven antwoord op levensvragen, niet naar collectief gedragen zekerheden. In hun zoektocht of met hun antwoord willen veel mensen hun ervaringen wel delen met anderen, maar zich niet verplichtend met hen verbinden.

2.4 Kerk-zijn als gestalte van de verwachting

De crisis van de Kerk in het Westen hangt nauw samen met de verlegenheid waarin onze samenleving verkeert. De crisis kan heilzaam zijn als de kerk leert zien dat zij in onze samenleving een minderheid is die het moet hebben van de woorden van God. De kerk heeft alleen toekomst wanneer zij Jezus volgt en vertrouwt op Gods Geest, vanuit de bede: 'Kom, Heilige Geest, vernieuw uw kerk.'

Op die weg leren wij ook om verder te zien dan de grenzen van onze eigen kerk. In de kerk, in onze eigen gemeente, hunkeren wij naar de vernieuwing door de Heilige Geest, maar vaak zien we niet de onstuimige groei van andere geloofsgemeenschappen om ons heen. We zien te weinig dat, wereldwijd gezien, de kerk een snel groeiende beweging is. Het maakt duidelijk dat God ook vandaag mensen inspireert.

Wij zijn er heilig van overtuigd dat Gods beloften en koningschap ook aan mensen van vandaag een nieuw heilzaam perspectief bieden. Daarom heeft de kerk de blijvende opdracht om ook in deze tijd de drie-ene God te verkondigen:

God de Vader, die aan mensen geborgenheid geeft in deze zoekende wereld,
Jezus Christus, die verzoening brengt in een wereld vol gewonde en verwonde mensen,
De Heilige Geest, die ons mensen – en deze wereld – vernieuwt.

Op die weg leren we opnieuw de grond woorden van het protestantisme spellen:

<i>sola gratia</i>	= <i>door genade alleen</i>
<i>sola fide</i>	= <i>door geloof alleen</i>
<i>sola scriptura</i>	= <i>door de Schrift alleen</i>

2.5 Wat wil de Protestantse Kerk voor de mensen zijn?

De kerk wil:

een krachtige geloofsgemeenschap zijn, waar mensen, samen met anderen en in het licht van de woorden van God, de zin van hun leven kunnen ontdekken. Vanuit haar eeuwenlange omgang met God heeft de kerk (ant)woorden gevonden die ook nu richtinggevend zijn voor de mens en de samenleving.

vanuit haar protestantse geloofstraditie staan voor de levens veranderende boodschap van het evangelie en hiervan getuigen. Dat wil de kerk doen op een aansprekende en eigentijdse wijze voor alle generaties.

een gemeenschap zijn waar Gods aanwezigheid wordt gevierd in de prediking, in liederen, gebeden en in tekenen van doop en avondmaal.

een gemeenschap van gebed zijn waar mensen leren beseffen dat zij hun lijden, hun schuld en hun vragen in Gods handen mogen leggen.

een centrum van waarden en spiritualiteit zijn, een plek van bezinning waar mensen kunnen ontdekken wie zij zelf zijn en wat God van hen vraagt.

een zorgzame gemeenschap zijn, die zich bekommert om mensen, binnen en ook zeker buiten de eigen kerk, in problemen, hen bijstaat en voor hen opkomt.

een gemeenschap zijn waar mensen zich geborgen kunnen weten. De gemeenschap, die de kerk is, weerspiegelt iets van de ruimte en de geborgenheid die God aan mensen schenkt.

een beweging van hoop en verwachting zijn waarin mensen elkaar dichtbij en veraf inspireren over de grenzen van armoede, onrecht en hopeloosheid heen.

3 Uitgangspunten van het Beleid

Wat zijn de uitgangspunten van het Beleid van onze Protestantse Gemeente te Borger, wie zijn wij, en waar staan wij voor

De Protestantse Gemeente Borger is ontstaan in het jaar 2003 A.D. door een federatie van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk beide te Borger. En per 1 januari 2007 zijn de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk beide te Borger gefuseerd in één Protestante Gemeente te Borger.

De Protestantse Gemeente Borger kenmerkt zich als een veelkleurige gemeente, met een wisselend aanbod aan kerkdiensten en vele vormen van apostolaat (onder anderen via commissie Vorming & Toerusting).

Feiten die betrekking hebben op de Protestantse Gemeente Borger

-  wisselende en soms tegen strijdige meningen binnen de gemeente (brede, kleurrijke gemeente);
-  'beperkte' groep mensen (vaak dezelfde personen die tussen functies schuiven) verrichten een taak binnen de kerkelijke gemeente;
-  grote groep "slapende" leden, die niet of onregelmatig de kerk bezoeken;
-  meer variabel kerk bezoek, geloven is niet meer vanzelfsprekend iedere zondag naar de kerk gaan;
-  jongeren (18 – 30 jaar) voelen zich steeds minder aangesproken door de huidige vorm van de zondagse eredienst.

Wij zijn een open gemeente waar respectvol wordt omgegaan met wisselende inzichten en opinies. Beslissingen worden genomen door eerst gedegen met elkaar te discussiëren en dan in alle openheid een beslissing te nemen, met respect voor één ieders mening. Beslissingen worden democratisch genomen maar niet noodzakelijk unaniem.

De kern van de Protestantse Gemeente Borger – het gemeente zijn – in één woord: "Saamhorigheid".

3.1 Missie

De Protestantse Gemeente Borger laat zich leiden door het woord van God zoals verwoord in de Bijbel en de Protestantse traditie.

We laten ons leiden door wat Jezus in Marcus 12 vers 29 – 31 heeft gezegd nadat een van de Schriftgeleerden Jezus vraagt wat van alle geboden het belangrijkste gebod is.

'Het voornaamste is: "Luister, Israël! De Heer, onze God, is de enige Heer; heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand en met heel uw kracht."

Het op een na belangrijkste is dit: "Heb uw naaste lief als uzelf."

Er zijn geen geboden belangrijker dan deze.'

3.2 Visioen Protestantse Gemeente Borger

Een wereld waar alle mensen in vrede met elkaar en met respect voor de natuur leven zoals in essentie bedoeld door God. Ieder mens waar dan ook op deze wereld wordt gezien als naaste zoals bedoeld door Jezus.

3.3 Visie Protestantse Gemeente Borger

Pluriforme, betrokken Protestantse Gemeente Borger, waarbij verschillende meningen worden gewaardeerd en gerespecteerd en gezien worden als een verrijking van de hele Protestantse Gemeente Borger. Waarbij onze gemeente omziet naar elkaar en naar de medemens (dichtbij en ver weg) ook buiten de eigen kerkmuren.

4 Structuur van onze Protestantse Gemeente Borger

4.1 Moderamen

Zij vergadert periodiek kort. De samenstelling van het moderamen is: de preses (ouderling/voorzitter), de scribe (ouderling/scribe), één diaken, één ouderling, één ouderling kerkrentmeester, en de predikanten. In 2016 zal één van de predikanten met emeritaat gaan en zal een kerkelijk werker worden aangesteld. Van deze kerkelijk werker wordt verwacht dat deze bij de vergadering van het moderamen aanwezig zal zijn.

Het Moderamen is voornamelijk een agenda voorbereidende vergadering voor de kerkenraad. In feite vormt het Moderamen het dagelijks bestuur van de Protestantse Gemeente Borger.

4.2 Kerkenraad

De kerkenraad vergadert minimaal zeven keer per jaar, hierin zitten alle ambtsdragers. Dit zijn de ouderlingen, de diakenen, de ouderling–kerkrentmeesters, de scribe en de voorzitter. Ook de predikanten (medio 2016 de predikant en kerkelijk werker) zijn onderdeel van deze raad. De vergadering wordt bijgestaan door een notulist.

De kerkenraad is het allerhoogste orgaan die de alle besluiten moet goedkeuren. Daar horen o.a. de begrotingen en de jaarcijfers van de organen van de kerk bij en ook dit beleidsplan wordt door dit orgaan goedgekeurd.

4.3 Secties

De Protestantse Gemeente Borger is onderverdeeld in de volgende secties die ieder op hun terrein uitvoering geven aan de taken die hen toevertrouwd zijn – zij bepalen hun eigen beleid die teruggekoppeld wordt naar de kerkenraad.

4.3.1 Pastoraat

Hierin zitten alle ouderlingen en de predikanten (behalve ouderling kerkrentmeesters en ouderling/voorzitter en ouderling/scribe). Het pastoraat is verantwoordelijk voor alle pastorale zaken binnen de gemeente.

4.3.2 Diaconie

Hierin zitten alle diakenen. Zij behartigen alle diaconale taken van de gemeente. Hieronder vallen de Werkgroep Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking (incl. Zendingsbusje).

4.3.3 Liturgie

Bezinning op de vorm en inhoud van de kerkdiensten. Hieronder vallen tevens het maken van preekroosters, het regelen van en communiceren met organisten en het contact met het Protestants Kerkkoor en de koren Laudate Vocalis en Cantanova.

4.3.4 Apostolaat

Het verspreiden van de boodschap door verspreiding van de informatie uit de gemeente en de Elisabethbode, verkoop van kalenders en dagboekjes, fondswerving, het organiseren van laagdrempelige welkomdiensten op zondag avond en incidentele activiteiten.

4.3.5 Jeugd

Onze dynamische samenleving doet voortdurend een beroep op het vermogen te anticiperen en te vernieuwen. Jongeren moeten hier hun weg vinden in hoe ze het christen zijn in deze samenleving kunnen en willen inpassen.

In principe is het werk van deze sectie bedoeld voor alle, en zeker voor de bij kerkelijke gemeente, betrokken jongeren.

4.3.6 Vorming & Toerusting

In overleg met predikanten, aanbieden van een gevarieerd programma van Bijbelkringen, gesprekskringen, inleidingen en cursussen. Hieronder vallen tevens de zusterkringen, Avondlicht, ouderenwerk bezoekgroep, ouderenpastoraat, nieuw ingekomenen, voettocht rond Borger.

4.3.7 Beheer

Beheert alle stoffelijke en niet stoffelijke goederen van niet diaconale aard. Oftewel het beheren van eigen gebouwen, financiën en kerkelijke administratie. Hieronder vallen de werkgroepen: Financiën en kerkelijke bureau, Exploitatie en Beheer en Repro. Heeft het mandaat van de kerkenraad om de financiën van de Protestantse Gemeente Borger te beheren

4.4 Communicatie met de gemeente

Om de gemeente geïnformeerd te houden wordt voornamelijk gebruik gemaakt van de Samenspraak, het Protestantse Gemeente Borger blad dat maandelijks bij elk gemeentelid wordt bezorgd. Verder wordt de website www.pgborger.nl meer en meer ingezet om de gemeenteleden te informeren

Tevens worden er gemeenteavonden georganiseerd, in ieder geval op de avond na Biddag voor gewas en na Dankdag voor gewas. Daarnaast worden gemeenteavonden belegd indien noodzakelijk om de gemeente geïnformeerd te houden en te consulteren over aanstaande besluiten te nemen in de kerkenraad (bijv. inzegenen van huwelijken anders dan man /vrouw, keuze m.b.t. gebouwen keuze, etc.) zoals aangegeven in de kerkorde.

5 Doelstellingen van onze Protestantse Gemeente Borger

5.1 Algemeen

De doelstellingen van deze protestantse gemeente zijn al verwoord in de hoofdstukken 1 en 2 en is in het kort een warme gemeente te zijn waar de mensen elkaar met respect ontmoeten en bejegenen, waar ruimte is voor mening en standpunt. Maar waar ook plaats is voor bezinning en spiritualiteit.

5.2 Kerkdiensten

De kerkdiensten zijn openhartig, breed georiënteerd en zeer gevarieerd zodat een ieder in één van diensten zijn of haar wijze van het belijden van het geloof kan terug vinden. Naast de “gewone” erediensten zijn er ook diensten met een bijzonder karakter. Jaarlijks terugkerende diensten zijn de startzondag en de herdenking der gestorvenen. Verder zijn er incidentele diensten waarbij dan gedacht kan worden aan de diensten waarin doop, belijdenis, huwelijk of rouw centraal staan.

6 Sectie Pastoraat

6.1 Samenstelling pastoraat.

Hierin zitten alle ouderlingen en de beide predikanten (behalve ouderling kerkrentmeesters en ouderling/voorzitter en ouderling/scriba). Het pastoraat is verantwoordelijk voor al het pastoraal werk binnen de gemeente.

6.2 Doel, kerntaak van de sectie:

Pastoraat komt van het Latijnse woord '*pastor*' wat 'herder' betekent. Pastoraat is dus een ander woord voor herderlijke zorg. Maar die zorg wordt niet verstaan als zorg van boven naar beneden en ook niet als eenrichtingsverkeer. Wij verstaan pastoraat als iets wat in haar kern wederzijds is en waarbij de een niet belangrijker is dan de ander. Pastoraat is oprechte aandacht in wederkerigheid. Het is kennen en gekend worden. Het is *betrokkenheid bij* en *omzien naar* elkaar. In die zin is het een roeping van heel de gemeente.

De basis van alle pastoraat is te vinden in de liefde van Jezus Christus voor de mensen. Voor Hem maakte het niet uit of iemand al dan niet de Schriften kende, of vuile dan wel schone handen had.

In het pastoraat worden wij uitgenodigd en opgeroepen om in het gelaat van de ander het gelaat van God en van Jezus Christus te herkennen.

6.3 Doelstellingen voor de komende 5 jaar zijn:

1. Bouwen aan onze gemeente op een zodanige manier dat ieder gemeentelid zich gekend (gezien) weet.
2. Zorgen dat onze predikanten (en/of kerkelijk werker) goed kunnen functioneren in wijkpastoraat en pastorale erediensten (rouw en trouw).
3. Zorgen dat onze wijkteams optimaal functioneren, zowel onderling als in hun wijk.
4. Afstemmen van onze werkzaamheden met de werkzaamheden van andere secties, zodat onze kerk een samenhangend geheel blijft.
5. Specifieke aandacht voor mensen in diverse levensfasen, zodat zij zich voldoende bij de kerk betrokken blijven voelen.
6. Zorgen dat nieuw ingekomen gemeenteleden zich snel thuis voelen in onze kerk.

6.4 Beleid, wat er moet er gebeuren om deze doelstellingen te behalen:

6.4.1 Bouwen aan de gemeente.

De Protestantse Gemeente Borger is een veelkleurige geloofsgemeenschap. Belevingen variëren van orthodox of evangelisch tot vrijzinnig en alles wat daar tussen

zit. Een flinke groep mensen is kerkelijk meelevend, anderen beleven hun geloof meer op afstand.

Voor pastorale zorg betekent dit dat gepoogd wordt goed rekening te houden met wie je voor je hebt.

Door bezoekwerk (meeleven bij lief en leed), gemeenteavonden, wijkavonden, verspreiding van het kerkblad Samenspraak, de jaarlijkse kerstgroet, de kerstattenties etc. etc. proberen we met elkaar in gesprek te gaan en als reisgenoot met elkaar op te trekken.

Voor de uitvoering van dit werk zijn twee predikanten, dan wel een predikant en een kerkelijk werker beschikbaar. Het deel van dit werk dat geen specifieke professionaliteit behoeft, wordt verricht door de wijkteams. Pastorale zorg voor een jongere kan daarnaast ook toevertrouwd worden aan een jeugdouderling.

6.4.2 De taak van de predikant en/of kerkelijk werker

Deze herderlijke taak is cruciaal bij het werk van de predikant of kerkelijk werker. Hij of zij is de beroepskracht!¹ Waar de mensen van het wijkteam als eerste aanspreekpunt fungeren, is hij de achtervang en de vraagbaak, kortom de coach van de ambtsdragers. Hij geeft instructie over basispastoraat.

En natuurlijk heeft hij naast de wijkteams zijn eigen verantwoordelijkheid in het pastoraat. Er zijn altijd (vaak) situaties waar bij hem het primaat ligt. Bijvoorbeeld bij ziekenbezoek en bij mensen die beslist met hem willen praten.

Hij bereidt met de betrokkenen de doopdiensten voor.

Hij begeleidt de nabestaanden bij overlijden en verleent nazorg.

Hij begeleidt het proces van de inzegening van levensverbintenissen tussen man en vrouw, maar ook van levensverbintenissen anders dan die tussen man en vrouw².

Het pastoraat beperkt zich niet tot de leden van de kerk, maar strekt zich zo nodig ook uit tot de inwoners van het hele dorp (dorpspastoraat).

6.4.3 De taak van het Wijkteam

Een wijkteam bestaat uit Pastoraal Medewerkers, Ouderlingen en een Diaken.

De ouderlingen en pastoraal medewerkers onderhouden contacten met de gemeenteleden in hun wijk. Vaak zijn zij het eerste aanspreekpunt voor gemeenteleden (het 'gezicht van de kerk'). De diaken kan ingeschakeld worden bij bezoekwerk, maar is voornamelijk contactpersoon voor de sectie diaconaat. Een wijkteam werkt met grote zelfstandigheid binnen de vastgestelde afspraken.

Pastoraat

Oprechte aandacht in wederkerigheid. Betrokken zijn bij elkaar, omzien naar elkaar, delen in lief en leed. De invulling van de praktische aspecten daarvan wordt benoemd in de 'Handreiking voor wijkteams en kerkenraad'.

Diaconaat

¹ Zie ook het Predikantenstatuut van april 2005.

² Kerkenraadsbesluit 9 februari 2005.

Naast een pastorale is er ook een diaconale verantwoordelijkheid. De sociaal diakenen zijn de eerste aangewezen ambtsdragers om op sociaal-maatschappelijk terrein gemeentelieden te adviseren en te helpen. Een lid van een wijkteam en de wijkpredikant zijn, formeel gezien, de enigen die namens onze gemeente het persoonlijk contact onderhouden. De sociaal diakenen kunnen daarom dit werk alleen doen wanneer vanuit een wijkteam gesignaleerd wordt dat er persoonlijke sociaal-maatschappelijke nood bestaat. Voorbeelden daarvan zijn armoede, eenzaamheid, sociaal isolement. Een lid van een wijkteam heeft dus als taak ook zeer attent te zijn op signalen van sociaal-maatschappelijke nood. Zo mogelijk bespreekt hij die met het gemeentelid en schakelt, na diens toestemming, een sociaal diaken in.

Interne werkwijze.

Om de wijkteams in staat te stellen hun werk goed en met plezier te verrichten wordt gezorgd voor een goede sfeer binnen de teams met voldoende persoonlijke aandacht. Het team benoemt zelf uit haar midden een voorzitter en naar behoefte een secretaris. Belangrijke zaken zijn onder andere:

- het aanbieden van scholing en bezinningsmiddagen
- onderlinge aandacht en ondersteuning in moeilijke situaties
- bijhouden en zo nodig aanvullen van de “Handreiking aan wijkteams en kerkenraad” (aandacht voor praktische zaken)
- het tijdig invullen van vacatures. Een wijkteam kan de hulp inschakelen van gastdames/heren om desgevraagd meer bezoeken af te leggen. (Dit gebeurt al in Wijk 3). Jaarlijks wordt door het wijkteam contact met hen gezocht.

6.4.4 Afstemming

Voor het goed functioneren van onze kerkelijke gemeenschap als geheel is samenwerking tussen de verschillende secties van groot belang.

Dit kan niet zonder een goede onderlinge communicatie. De sectie pastoraat ziet er op toe dat zij via de kerkenraad actief deelneemt aan het onderling afstemmen. De uitwisseling van verslagen kan daarbij van dienst zijn.

6.4.5 Aandacht voor groepen gemeentelieden in diverse levensfasen

De ouderen

Binnen onze gemeente woont een groter wordende groep ouderen. Veel pastorale zorg gaat uit naar deze groep. Zowel voor de Borgerhof (verzorgingshuis) de “Aanleunwoningen” als voor de Herik (GGZ-verpleeghuis) zijn diverse activiteiten ontwikkeld. Zo zijn er de kerkdiensten in de Borgerhof (ook toegankelijk voor bewoners van de Herik en voor ouderen van buiten). Ook zijn er Avondmaalsvieringen in Borgerhof.

Voor gemeentelieden die elders in een instelling verblijven (ouderen en jongeren) is aandacht, door middel van bezoeken, kaartenacties etc. Elk wijkteam heeft de taak om voor de betrokkenen vast te stellen welke aandacht het meest op zijn plaats is.

Ouderen die nog zelfstandig wonen worden vanuit het wijkteam bezocht. Wanneer hun gezondheid afneemt en de mobiliteit vermindert, worden de contacten met de kerk en de kerkmensen ook minder. De predikanten en/of kerkelijk werker streven ernaar deze ouderen tenminste één keer per twee jaar te bezoeken. Hierbij wordt ondersteuning en planning geboden vanuit de sectie. Na een periode van twee jaar zullen we deze activiteit evalueren en zo nodig aanpassen.

De jongeren

Bij de jongeren zal het veelal gaan om het jeugdwerk in de verschillende leeftijdscategorieën. De jeugdouderlingen zijn daar actief bij betrokken.

Ook vervullen de catechisaties hier een belangrijke rol.

Ook pastorale zorg kan nodig zijn. In de praktijk zullen hier ook de ouders bij betrokken zijn. De betreffende contactpersoon van het wijkteam en de jeugdouderling, zullen dit onderling afstemmen.

De 'tussengeneratie'

Zij zitten gewoonlijk in een levensfase die veel drukte en hoge belasting met zich mee brengt. Opgroeiende kinderen, werk enz. Het is van groot belang dat er naar hun specifieke behoeften gevraagd wordt, zodat hun deelname in de gemeente wordt bevorderd.

6.4.6 Nieuw ingekomen gemeenteleden.

Nieuw ingekomenen krijgen een brief ter verwelkoming en worden zo snel als mogelijk is, bezocht door een lid van onze gemeente.

In dit eerste bezoek krijgen zij, behalve een bloemetje, ook informatie over het functioneren van onze gemeente. (zie de Handreiking)

Daarnaast is er een jaarlijkse kennismakingsavond voor nieuw ingekomen gemeenteleden. Indien ze dat op prijs stellen, worden ze verwelkomd in de eredienst. Hierna worden ze binnen een halfjaar opnieuw bezocht om hun behoeften aan contact te inventariseren.

6.5 Hoe weten we dat onze doelstelling wordt gehaald:

1. Jaarlijkse inventarisatie bezoekwerk, nagaan of pastorale werkzaamheden uitgevoerd konden worden.
2. Het wijkteam bespreekt jaarlijks de werkzaamheden aan de hand van een evaluatieformulier (wat gaat goed, wat kan beter).
3. Jaarlijks een gesprek in de kerkenraad agenderen om na te gaan of de samenwerking tussen de verschillende secties voldoende op elkaar is afgestemd.
4. Jaarlijks overleg met predikanten en wijkteams, het bezoekwerk evalueren en waar nodig afspraken bijstellen.
5. De wijkpredikant (kerkelijk werker) bezoekt tenminste 1x per jaar elk wijkteam voor een coachingsuur op initiatief van het wijkteam.
6. Jaarlijks overleg in wijkteam, nagaan of nieuw ingekomen gemeenteleden zich thuis voelen, of hun behoeften gepeild zijn en of ze extra aandacht behoeven.

7 Sectie Diaconie.

7.1 Diaconale uitgangspunten, onze missie.

‘De gemeente vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door in dienst van barmhartigheid en gerechtigheid te delen wat haar aan gaven geschonken is, te helpen waar geen helper is en te getuigen van gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt.’ (Kerkorde PKN)

7.1.1 ‘Helpen wie geen helper heeft’

Bovenstaand credo is al lang het credo van de diaconie. Het drukt heel krachtig uit hoe de diaconie haar taak ziet. Ons doel is om mensen te helpen die echt hulp nodig hebben, die geen eigen middelen tot hun beschikking hebben en ook geen of onvoldoende netwerk om zich heen hebben. Dit kunnen mensen in financiële problemen zijn, maar ook ouderen die eenzaam zijn of mensen met een beperking. Via collecten in de zondagse diensten zamelen wij geld in om dit vervolgens op een verantwoorde wijze uit te geven aan het diaconale werk. De diaconie kan geen structurele hulp verlenen, maar zal altijd een bepaalde termijn afspreken en er ondertussen aan werken dat mensen weer zelfstandig verder kunnen. We willen geen afhankelijkheid creëren, maar mensen zo ondersteunen dat zij weer op eigen benen komen te staan.

De diaconie is er voor iedereen, niet alleen voor kerkleden. Ook niet-kerkleden kunnen in geval van nood een beroep op ons doen.

7.1.2 Barmhartigheid

Barmhartigheid is de vertaling van het woord ‘chesed’ (Oude Testament). Dit woord kan vertaald worden met goedheid, trouw, weldadigheid, solidariteit en barmhartigheid. Het doen van barmhartigheid komt niet voort uit een opwelling, maar het is een vorm van trouwe bijstand. Barmhartigheid is iets wat gedaan wordt. We voelen ons niet alleen bewogen, maar ook betrokken, verbonden met de ander en vooral verantwoordelijk voor de ander en daar handelen we naar. We mogen delen van wat ons geschonken is.

7.1.3 Wederkerigheid

Iemand die hulp of aandacht vraagt, wil geholpen worden. Het is echter niet zo dat iemand dan alleen nog maar ‘ontvanger’ is; ook hij of zij heeft wat te bieden aan degene die helpt. Misschien is dat levenswijsheid, vriendelijkheid of hulp op een moment dat het allemaal weer wat beter gaat. Het besef van wederkerigheid is belangrijk om ieder in zijn waarde te laten en te kijken naar wat mensen wel kunnen.

7.1.4 Getuigen van gerechtigheid

De kerk in het algemeen en de diaconie in het bijzonder mogen met hun werk getuigen van Gods liefde. Zeker daar waar sprake is van onrecht, mogen zij Gods gerechtigheid

daar tegenover stellen. Dit kan gestalte krijgen in het bestrijden van armoede door o.a. projecten van het Werelddiaconaat. Door mensen toegang tot schoon drinkwater of scholing te geven. Of dichterbij, door vluchtelingen of (ex)asielzoekers te helpen een nieuwe start te maken.

Ook kan het nodig zijn om onrecht aan te kaarten bij de overheid. Groot of klein zijn dit allemaal initiatieven die gerechtigheid willen bevorderen.

Zorg voor de schepping heeft hier ook mee te maken. We krijgen de aarde in bewaring, niet om die uit te putten, maar om zorgvuldig met de schepping om te gaan. We geloven dat er een beter evenwicht nodig is tussen geld verdienen, de waardigheid van mensen te bewaren en respect voor onze natuurlijke omgeving. De diaconie wil hiervan getuigen en streeft naar duurzaamheid in de verschillende facetten van het diaconale werk.

Bovenstaande wordt uitgevoerd door de verschillende groepen binnen het diaconaat:

- ZWO
- Sociaal diaconaat
- Jeugddiaconaat
- Ouderendiaconaat
- Vluchtelingen en asielzoekers

7.2 Wat willen we bereiken in de komende periode:

1. Aandacht blijven geven aan het ontwikkelen van een diaconale gemeente. Vergroten van het diaconale bewustzijn binnen de kerkelijke gemeente en daarbuiten.
2. Actief deelnemen in wijkteams door minstens één diaken.
3. Afstemmen van onze werkzaamheden met de werkzaamheden van andere secties, zodat onze kerk een samenhangend geheel blijft.
4. De inzameling, het beheer en de besteding van diaconale gelden organiseren.
5. Zorg dragen voor de avondmaalsviering.

7.3 Hoe gaan we dit realiseren:

1. Het organiseren van activiteiten die gericht zijn op het vergroten van het diaconaal bewustzijn. O.a. bewustwording en signaleren van sociaal maatschappelijke nood.
2. Binnen het wijkteam zijn er verschillende taken. Naast een pastorale is er ook een diaconale verantwoordelijkheid. De sociaal diakenen zijn de eerste aangewezen ambtsdragers om op sociaal-maatschappelijk terrein gemeenteleden te adviseren en te helpen. Een lid van een wijkteam en de wijkpredikant zijn, formeel gezien, de enigen die namens onze gemeente het persoonlijk contact onderhouden. De sociaal diakenen kunnen daarom dit werk alleen doen wanneer vanuit een wijkteam gesignaleerd wordt dat er persoonlijke sociaal-maatschappelijke nood bestaat. Voorbeelden daarvan zijn armoede, eenzaamheid, sociaal isolement. Een lid van een wijkteam heeft dus als taak ook zeer attent te zijn op signalen van sociaal-maatschappelijke nood. Zo mogelijk bespreekt hij die met het gemeentelid en schakelt, na diens toestemming, een sociaal diaken in.

3. Voor het goed functioneren van onze kerkelijke gemeenschap als geheel is samenwerking tussen de verschillende secties van groot belang. Dit kan niet zonder een goede onderlinge communicatie. De sectie pastoraat ziet er op toe dat zij via de kerkenraad actief deelneemt aan het onderling afstemmen. De uitwisseling van verslagen kan daarbij van dienst zijn.
4. Er wordt jaarlijks een collecterooster opgesteld aan de hand van het collecterooster van PKN. Daarnaast wordt er geld vrijgemaakt voor giften aan diverse projecten. De diaconie heeft een rekening bij de Rabobank.
5. Binnen de diaconie wordt voortdurend gewerkt aan een zorgvuldige en respectvolle avondmaalsviering. Afstemmen op vragen uit de gemeente is daarbij een vast onderdeel.
Alle diakenen werken, in overleg met de predikant, mee aan de uitvoering van de vieringen. Deze vinden 4 x per jaar plaats in de morgendienst in de Goede Herder kerk en de avonddienst in de Borgerhof, daarnaast 2 x in de stille week (Paascyclus).

7.4 Uitvoering door de werkgroepen:

7.4.1 ZWO

Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking in een taak van de diaconie. Hiervoor is een ZWO commissie in het leven geroepen, die de activiteiten uitvoert. Er wordt samengewerkt met Kerk in Actie.

Ten behoeve van Zending en Werelddiaconaat is één diaken aangewezen als 'werelddiaken'. Deze diaken heeft zitting in de werkgroep ZWO.

7.4.2 Taken van de werkgroep ZWO:

- Het bevorderen van activiteiten die meehelpen aan de verkondiging van het evangelie wereldwijd (**Z**)
- Het uitvoeren van diaconaat met een wereldwijd karakter (**W**)
- Het nemen van initiatieven (en het ondersteunen ervan) op het gebied van ontwikkelingssamenwerking (**O**)
- Het bewustmaken van de gemeente van haar wereldwijde verantwoordelijkheid in geestelijk materieel opzicht
- Organiseren van kerkdiensten met een ZWO-thema.
- Het inzamelen van geld t.b.v. ZWO.
- Kerst- en Paasgroeten actie.
- De sectie Diaconaat onderhoudt contacten met de plaatselijke werkgroep van Amnesty International (A.I) omdat zij van mening is dat de activiteiten van A.I. sterk verband houden met haar eigen diaconale taak.

Met de werkgroep ZWO zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Maandelijks reikt de werkgroep Amnesty International voorbeeld brieven uit in de hal van de kerk.

-Incidenteel kan Amnesty International, na overleg met de diaconie in hal van de kerk aanwezig zijn.

7.5 Sociaal diaconaat

Het sociaal diaconaat is werkzaam ten behoeve van mensen die in het dagelijks leven grote moeite hebben om zich staande te houden. Dit kan allerlei redenen hebben: financiële, sociale, maatschappelijke en/of persoonlijke.

Er wordt, nu nog mondjesmaat, samen gewerkt met de pas opgerichte sociale teams van de burgerlijke gemeente. Ons streven is om dit de komende jaren verder uit te bouwen.

Als er op het gebied van de WMO zaken zijn die de diaconie raken worden we op de hoogte gehouden door de afgevaardigde van onze kerk.

Het zou mooi zijn dat deze samenwerking verstevigd en uitgebouwd gaat worden.

De activiteiten van de sociale diakenen zijn o.a.:

- * Verstrekken van financiële middelen in noodsituaties d.m.v. een gift of lening. De procedure is in het huishoudelijk reglement vastgelegd.
- * Vakantie op maat.
- * Kerstpakketten: samen met andere PKN in deze gemeente en de 3 sociale teams.
- * Kerst4je Samen op 2^e kerstdag.
- * Kerstattenties
- * 1 x per maandinzameling voor de voedselbank.
- * Ontmoetingsmiddagen op de laatste zondag van de maand.

Voor de komende jaren onderzoeken of de volgende dingen mogelijk zijn:

- * Nog meer mensen bereiken in moeilijke situaties;
 - Denk ook aan vluchtelingen die de komende jaren in Borger zullen komen; Hoe kunnen we vanuit de kerk hen een helpende hand bieden.
 - Nadenken over hulp verlenen in crisis situaties waar de professionele hulp (nog) niet voorhanden is of waar professionele hulp niet mogelijk is en mensen “tussen wal en schip vallen” (vroeger “helpend handtie”)
- * Koffieochtend opstarten/ uitbreiden misschien samen met de sociale teams/Hunenborg.
- * Meer buiten de kerkelijke grenzen aan PR doen, bv. door op de zomermarkt te gaan staan met zelfgemaakte koeken, infomateriaal ,kleding e.d. Opbrengst voor een diaconaal doel.

Andere activiteiten zouden kunnen zijn:

- Een goederen en kledingbeurs (2 x per jaar voor de zomer en winter).
- Als diaconie op de zomerbraderie gaan staan met ingezamelde kleding en geld hiervoor besteden aan de diaconie.
- In samenwerking met de sociale teams cursussen aanbieden m.b.t. gezonde levensstijl / educatie in de ruimste zin van het woord.

7.6 Jeugddiaconaat

Onze kerkelijke gemeente telt een groep enthousiaste jeugdigen. Zij hebben de beschikking over een prachtige ontmoetingsplek “De Kelder”. Er wordt het nodige van jongeren gevraagd en er ligt soms veel druk op jongeren om actief te blijven binnen de kerk (jeugddiensten e.d.). Verdieping i.p.v. verbreding zou aandacht moeten krijgen. De kerk moet (ook) financieel investeren in de jeugd.

- Door middel van voorlichting jeugd en jongeren inzicht geven in de diaconale taak in de kerk en de samenleving. Deze voorlichting kan schriftelijk (‘Samenspraak’) en of mondeling (gesprekken op catechisatie, clubs enz.) geconcretiseerd worden.
- Bevorderen dat jeugd en jongeren een actief aandeel kunnen hebben in het diaconaal gemeente zijn (bijvoorbeeld collecteren in diensten, acties, e.d.).
- Stimuleren en begeleiden van jongeren bij het uitvoeren van hun diaconale plannen en acties.

De jeugddiakenen maken deel uit van het cluster Jeugd van onze PKN Kerk in Borger.

Aandachtspunten voor de komende jaren:

- Hoe houden wij jongeren bij de kerk betrokken? Belangrijk is om in gesprek te blijven en dit te organiseren.
- Goed inzicht krijgen in wat jongeren willen (en niet willen) “Eigentijds” zijn.

7.7 Ouderendiaconaat

Onze kerkelijke gemeente telt steeds meer oudere gemeenteleden. De vergrijzing neemt in samenleving en daarmee ook binnen de kerkelijke gemeenschap toe. Dit betekent extra aandacht voor de groep oudere gemeenteleden. Hier ligt een taak voor overheid, gezondheidszorg en maatschappelijke organisatie. Maar ook de kerk/ diaconie heeft hierin een taak, zij het aanvullend. De diakenen voor het ouderenwerk zijn verbonden aan het wijkteam van wijk 3 dat ook de bewoners in en rond de Borgerhof omvat.

De hoofdtaken bestaan uit :

- Diensten in de Borgerhof.
- Het (mede) organiseren van bezoekwerk.
- De kerkenraad onderhoudt het contact met de leiding van Borgerhof.

Ouderen wonen niet uitsluitend in Borgerhof en omgeving, maar in het gebied van alle vijf wijken. Het is goed om hier binnen alle wijkteams oog voor te hebben.

Aandachtspunten voor de komende jaren:

Het is bekend dat er met name onder alleenstaande ouderen steeds meer eenzaamheid voorkomt. Verschillende instanties zorgen voor activiteiten om hier iets aan te doen. De kerk zal hier ook aandacht aan moeten besteden:
Aandacht voor digitale mogelijkheden en internet.

7.8 Vluchtelingen en asielzoekers

Onze kerk is lid van het Charter van Groningen, dat professioneel uitgevoerd wordt door Stichting INLIA. Deze stichting houdt zich bezig met de problemen van (uitgeprocedeerde) asielzoekers. De diaconie onderhoudt de contacten. Het gaat om oog te hebben voor deze groep in de samenleving.

Het beleid ten aanzien van asielzoekers (aan de hand van actuele ontwikkelingen en informatie van INLIA) opnieuw formuleren. Het huidige beleid werd op 15 mei 2002 vastgesteld.

Hoe weten we wat we bereikt hebben:

1. Jaarlijks in juni de evaluatie van de georganiseerde activiteiten en indien nodig aanpassingen toevoegen.
2. Het wijkteam bespreekt jaarlijks de werkzaamheden aan de hand van een evaluatieformulier (wat gaat goed, wat kan beter).
3. Jaarlijks een gesprek in de kerkenraad agenderen om na te gaan of de samenwerking tussen de verschillende secties voldoende op elkaar is afgestemd.
4. We krijgen jaarlijks in december een overzicht van alle inkomsten en uitgaven en bespreken dat. Wijzigingen kunnen worden aangebracht.
5. Na elke avondmaalsviering is er een evaluatie. Opmerkingen en aanvullingen worden indien nodig opgenomen in het bestaande protocol.

8 Sectie Liturgie.

Binnen de Protestantse Gemeente Borger is sectie liturgie actief. Van de leden wordt verwacht dat zij zich verantwoordelijk voelen voor de liturgie in de kerkdiensten en alles wat hiermee samenhangt. De sectie heeft een gedelegeerde taak van de kerkenraad omtrent bezinning op vorm en inhoud van de erediensten

8.1 Uitgangspunt

De gemeente viert haar geloof in haar samenkomsten.

Hierin staan we in een lange kerkelijke traditie.

Ook staan we in een brede oecumenische verbondenheid waarin we beseffen dat er veel verschillende manieren van vieren zijn.

De kerkenraad delegeert zijn taak van bezinning op vorm en inhoud van de kerkdiensten aan de sectie liturgie.

8.2 Doelstellingen

- A- Het zoeken naar vormen van erediensten waarin de gemeente in haar veelkleurigheid zo goed mogelijk
 - * haar lof aan God vertolkt
 - * de gemeenschap ervaart
 - * haar roeping in de wereld verstaat.
- B- Het coördineren van zaken rondom het goede verloop van de kerkdiensten.
- C- Het stimuleren, begeleiden en zo nodig initiëren van activiteiten op het gebied van de kerkmuziek.

8.3 Taakomschrijving sectie liturgie

Bij A-:

De veelkleurigheid van de gemeente vraagt voortdurend aandacht voor de vormgeving en uitvoering van de kerkdienst. Voor de reguliere zondagse kerkdiensten is een kader vastgesteld, waarbinnen veel ruimte is. De communicatie met de gemeente verloopt via het kerkblad, beamer en website. De predikant maakt deel uit van sectie liturgie. De kerkdiensten worden geëvalueerd en de verbeterpunten worden besproken. Er is sprake van advisering van de predikant naar de sectie liturgie en van sectie liturgie naar de predikant.

Het groene boekje.

Het groene boekje is een aantal jaren geleden gemaakt door sectie liturgie. Dit was in de tijd van de federatie om te dienen als leidraad voor mogelijke vormen van liturgie in onze kerk. Er staan enkele modellen van vieringen en een paar mogelijkheden voor avondmaalsvieringen in. Sinds we de beamer hebben wordt het groene boekje niet meer gebruikt. De modellen die er in staan zijn nog altijd de leidraad voor de inrichting en opbouw van de erediensten. Het groene boekje is verkrijgbaar bij de scriba.

Bij B:-

De volgende werkzaamheden vallen onder de verantwoordelijkheid van sectie liturgie

- Rooster kerkdiensten/ Externe publicatie
- Preekvoorziening
- Organistengroep
- Inzet muzikale medewerking door muziekgroepen en koren; er wordt jaarlijks overleg gevoerd met vertegenwoordigers van de 3 plaatselijke koren over hun inzet in de kerkdiensten.
- Extra inzet van sectie liturgie wordt geleverd in de 40-dagentijd, met name de Paascyclus vraagt veel aandacht.
- De bloemengroep

Toelichting

Organist/Pianist

Van oudsher had een Protestantse kerk één of meer organisten in dienst. Omdat de liederen steeds vaker vragen om pianobegeleiding is het raadzaam dat een organist ook de piano kan bespelen.

Voordat de nieuwe organist wordt aangesteld dient een commissie te beoordelen of de kwaliteit van orgel/pianospel passend en voldoende is voor onze gemeente.

De commissie geeft advies aan de kerkenraad.

De organist wordt opgenomen in het jaarlijkse organistenrooster. Door sectie Beheer wordt een overeenkomst opgesteld. De vergoeding is gebaseerd op het niveau. In geval er sprake is van bevoegdheidsverklaring 1, 2 of 3 (PKN Nederland) vindt honorering op basis hiervan plaats. In geval er sprake is van amateurstatus dan vindt vergoeding plaats op basis van de Vrijwilligersvergoeding Kerkmusici.

Bij C:-

- Afspraken omtrent kerkmuziek, zie ook: Beleidsplan Kerkmuziek
- Aandacht voor eventueel andere vormen van begeleiding van de samenzang.
- Aanleren nieuwe liederen. Vanaf september 2013 wordt het nieuwe liedboek: "Liedboek, zingen en bidden in huis en kerk" gebruikt. Het initiëren van methoden voor ondersteuning aanleren van nieuwe liederen.

In het algemeen worden de volgende bundels gebruikt:

- Liedboek, zingen en bidden in huis en kerk
- Het liedboek de Kerken
- Tussentijds
- Zingend geloven
- Gezangen voor de liturgie

Naast het zingen van strofische liederen worden ook responsies, antwoordpsalmen, tafelgebeden en antitonen gezongen.

Het is van belang dat, gezien de veelkleurigheid van de gemeente, er in de teksten en muziek voor iedereen elementen van herkenning zitten.

Bij de voorbereiding en uitvoering van kerkmuziek zijn de predikant, organist/pianist, andere musici en koren betrokken. Ieders aandeel moet goed op elkaar zijn afgestemd.

8.4 Beleidsplan Kerkmuziek

In de vergadering van sectie liturgie dd. 27 januari 2010 is Kerkmuziek in de eredienst en alles wat hiermee samenhangt aan de orde geweest.

Gebleken is dat een aantal zaken beleidsmatige aanpak behoeven om zodoende de kaders aan te geven waarbinnen structurele afspraken en besluiten kunnen worden genomen.

Om hieraan gestalte te geven is binnen sectie liturgie een notitie opgesteld met hierin aan aantal voorstellen omtrent kerkmuziek en hieraan verwante zaken in onze gemeente. In de kerkenraadsvergadering in juni 2010 is deze notitie goedgekeurd.

8.4.1 Kerkmuziek in de eredienst.

De zondagse eredienst is de plaats om God te eren en elkaar als gemeente te ontmoeten. De erediensten worden gehouden binnen een liturgisch kader. De liturgie zoals we die nu kennen een eeuwenoude structuur met haar wortels in de eerste christelijke gemeenten. De Protestantse Gemeente Borger heeft in de notitie Orden van Dienst (januari 2004) een aantal mogelijkheden voor de zondagse liturgie opgesteld. Deze structuur is het kader waarbinnen de muziekkeuze voor een bepaalde zondag wordt gemaakt.

In de liturgie behoren het woord, de muziek, het beeld en de handeling elkaar te versterken. Dit kan gebeuren door een vaste vorm/stijl en een duidelijke thematiek te kiezen. Er is een keuze gemaakt t.a.v. de te gebruiken (kerk)muziek.

Predikant

De predikant is het meest betrokken bij de liederenkeuze en muziek in de kerkdienst. Hij/zij geeft de voorkeur door aan de andere betrokkenen en overlegt omtrent de haalbaarheid.

8.4.2 Koren

Drie koren hebben een meer of minder sterke band met de Protestantse Kerk Borger. Dit zijn het Protestants Kerkkoor Borger, Chr. Gem. Koor Laudate Vocalis en het Gospelkoor Cantanova.

Het Protestants Kerkkoor richt zich in haar activiteiten op medewerking aan kerkdiensten van de Protestantse Gemeente Borger. Zij zingt liederen passend bij de liturgie.

Het Protestants Kerkkoor is hiermee onderdeel van de kerkelijke gemeente. Ook ziet zij het als haar taak de gemeente te ondersteunen bij het zingen van onbekende liederen.

Laudate Vocalis en Cantanova richten zich voornamelijk op het geven van concerten. Incidenteel verlenen zijn medewerking een kerkdienst van de Protestants Gemeente Borger.

Voor medewerking aan kerkdienst op hoogtijdagen heeft de kerkenraad in 2010 een schema laten opstellen waarbij een verdeling over de drie koren is gemaakt.

Jaarlijks in september vindt overleg tussen sectie liturgie en de drie koren plaats.

Sectie liturgie neemt hiertoe het initiatief.

Resultaten afgelopen jaren:

- Introductie nieuwe liedboek: Liedboek, zingen en bidden in huis en kerk
- Preekvoorziening is onderdeel sectie liturgie geworden
- Voorbereiding en in gebruik name van de Gedenkhoek (november 2014)

- Variatie in muzikale begeleiding kerkdiensten (Orgel, Piano, Combo, brassband)
- Na de kerknachtdienst aanbieden van samenzijn in de hal van de kerk onder het genot van glühwein en chocolademelk
- Uitbreiding gastpredikanten
- Een begin gemaakt met het protocolleren van de werkzaamheden

Actiepunten komende jaren

- Evalueren van kerkdiensten; komen met verbetervoorstellen
- Aandacht voor de muzikale begeleiding; teruggang vaste organisten. Ook aandacht voor andere vormen van muzikale begeleiding.
- Evalueren gedenkhoek en vorm herdenken overleden gemeenteleden
- Werven van gastpredikanten ivm 1 predikantsplaats miv voorjaar 2016
- Introductie nieuwe liedboek; initiëren nieuwe methoden ter ondersteuning gemeente bij het aanleren van nieuwe liederen
- Transparant zijn (laten zien en horen wat je doet) via persoonlijk gesprek, kerkblad (Samenspraak), beamer en website
- Landelijke ontwikkelingen volgen en bespreken

8.4.3 Verantwoordelijkheid

De sectie functioneert in opdracht en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Jaarlijks vindt schriftelijk rapportage naar de kerkenraad plaats en wordt het jaarplan aangeboden. Minimaal één kerkenraadslid is afgevaardigd naar de sectie.

8.4.4 Financiën

De lopende kosten voor de kerkdiensten en het werk van sectie liturgie worden betaald door sectie beheer op basis van de jaarlijks ingediende en door de kerkenraad goedgekeurde begroting.

8.4.5 Samenstelling, zittingsduur en vergaderfrequentie

Binnen de sectie zijn de volgende geledingen van de gemeente vertegenwoordigt: predikant, kerkenraad, Protestants Kerkkoor en organist (op afroep). De zittingsduur is vier jaar, eenmaal verlenging is mogelijk tot de maximale zittingsduur van acht jaar. De sectie vergadert minimaal 4x per jaar. De sectie wijst uit haar midden een voorzitter en een secretaris aan.

9 Sectie Apostolaat

9.1 Uitgangspunt

De gemeente van Christus is een apostolaire gemeente, geroepen en gezonden om het evangelie van het Koninkrijk Gods zichtbaar te maken in deze wereld. Het gaat daarbij om de communicatie van het *totale* evangelie aan de *totale* mens in de *totale* wereld

Kernwoorden in deze zijn *presentie*, *getuigenis* en *dienst*.

9.2 Doelstellingen

De kerkenraad draagt haar taak van bezinning op de apostolaire roeping van de gemeente over aan de Sectie Apostolaat, op basis van mandatering

De sectie heeft de volgende doelstellingen:

- a. Bezinning op vormen van presentie, getuigenis en dienst die recht doen aan de eigenheid van de gemeente en aan de context waarbinnen zij leeft. De sectie beperkt zich daarbij tot die vormen van presentie, getuigenis en dienst die niet reeds vallen onder de verantwoordelijkheid van andere secties en tot de nabije wereld om haar heen.
- b. Het, waar nodig, initiëren van nieuwe activiteiten die gestalte geven aan de apostolaire roeping van de gemeente.
- c. Het coördineren van de verschillende reeds bestaande activiteiten.

In concreto houdt de sectie zich bezig met de volgende activiteiten: Laag-drempelige welkomdiensten op zondagavond, verspreiding van Elisabet, verkoop van kalenders en dagboekjes, fondswerving en het NBG.

Het voornaamste doel van de sectie is:

“Mensen bekend maken met het Evangelie van Jezus Christus.”

Dit doen we o.a. door:

Het brengen van het evangelie d.m.v. Welkomdiensten.

- De welkomdiensten worden 7 keer per jaar gehouden. Het zijn laagdrempelige diensten waarin veel wordt gezongen, altijd met medewerking van een koor, in december word er een advents/kerstconcert georganiseerd. Deze diensten worden gekenmerkt door spontaniteit, vrolijkheid en een duidelijke boodschap. De boodschap van Gods liefde aan alle mensen. Je hoeft niet gebonden te zijn aan een bepaalde kerk om te mogen komen, om te luisteren naar en om mee te zingen met meestal bekende en geliefde liederen. De diensten zijn dan ook voor iedereen en zeker niet leeftijd gebonden!
- Het verspreiden van o.a. Bijbels, gedichten en dagboeken en een groot gevarieerd aanbod van kinder- en jeugd bijbels/boeken, d.m.v. een boekentafel 7 keer per jaar.
- Verkoop van kalenders en dagboekjes
- Verspreiding van Elisabet. Elisabet is een pastoraal magazine dat via blad en site mensen wil vertellen van Gods liefde en de betekenis daarvan voor het leven van alledag. Dat gebeurt in een mix van bijdrage die herkenbaar, bemoedigend,

inspirerend, persoonlijk en warm zijn. Daarnaast wil Elisabet een christelijk platform zijn dat mensen met elkaar verbindt rondom levensvragen.

- Alle recreatie accommodaties (campings en hotels) in de regio voorzien van gezamenlijke kerkelijke informatie van de plaatselijke kerken in Borger d.m.v. posters.

10 Sectie Jeugd

10.1 Inleiding

De Sectie jeugd van de Protestantse Gemeente Borger geeft in dit beleidsplan (conform artikel 4, lid 2 van haar statuten) voor de komende jaren:
Haar doelstelling (met een korte terugblik en aangevuld met de huidige stand van zaken)
en haar visie op de toekomst weer.

De Sectie hoopt met het presenteren van dit beknopt gehouden beleidsplan een kader en een duidelijke visie te bieden voor de toekomst voor de jeugd en voor de vrijwilligers die zich met veel enthousiasme inzetten voor de jeugd binnen de gemeente.

10.2 Beknopte geschiedenis.

Sinds 1980 is er al sprake van samenwerking op het gebied van het kerkelijk jeugdwerk. In de loop van de tijd is deze samenwerking inniger geworden en heeft in 1988 statutair vorm gekregen door middel van de oprichting van de Stichting Jeugd- en Jongerenwerk Borger (9 december 1988).

Daarbij is gekozen voor een bestuurssamenstelling, waarin kerkgenootschappen zijn vertegenwoordigd.

Sinds de oprichting tot 2006 is dit gerealiseerd door de kerkenraden van de Hervormde en de Gereformeerde Kerk uit Borger. De laatste jaren is dit gerealiseerd door de Protestantse Gemeente te Borger.

De Stichting bestaat uit één bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester).

Om een betere afstemming te krijgen binnen het jeugdwerk is in september 2011 de Sectie Jeugd opgericht. Vanaf 2016 is de Stichting opgeheven en is de Sectie Jeugd verantwoordelijk voor alle jeugdwerk binnen onze gemeente. De Sectie Jeugd bestaat uit jeugdamtsdragers (ouderlingen en diakenen), een predikant, junior jeugddiakenen en leden. De Sectie Jeugd kiest uit haar samenstelling een voorzitter, secretaris en penningmeester, dit kan in combinatie met een ambtsdragers-schap.

Alle activiteiten zijn in principe voor de jeugdleden verbonden aan de Protestantse gemeente Borger maar ook jeugdleden van andere gezindten zijn van harte welkom.

10.3 Uitgangspunten.

Onze dynamische samenleving doet voortdurend een beroep op het vermogen te anticiperen en te vernieuwen. Jongeren moeten hier hun weg vinden in hoe ze het christen zijn in deze samenleving kunnen en willen inpassen.

In principe is het werk van de Sectie bedoeld voor alle, en zeker voor de bij kerkelijke gemeente, betrokken jongeren.

Een eerste taak van de Sectie is zorg dragen voor een grote betrokkenheid van de jeugd bij het geloof en de kerkelijke gemeente. Dit kan alleen wanneer jongeren zich thuis voelen bij de kerk. De Sectie schept hiervoor goede randvoorwaarden, zoals

accommodatie, financiën, menskracht, ondersteuning en publiciteit, waaronder het vrijwilligerswerk zo optimaal mogelijk gestalte kan krijgen.

Alle mensen (vanaf 18 jaar) die betrokken zijn bij de kinderen en jongeren van onze gemeente vragen we om een gedragscode te ondertekenen. Hierdoor willen we het omgaan met elkaar centraal stellen en bespreekbaar maken. Binnen onze gemeente zijn 2 vertrouwenspersonen aangesteld. Deze vertrouwenspersonen zijn voor leden van alle leeftijden op afroep beschikbaar wanneer nodig.

De leden van de Sectie zijn actief betrokken bij de activiteiten van de Jeugd.

Een aantal leden van de Sectie zijn vertegenwoordigd in de kerkenraad, de diaconie en het pastoraat. De communicatie tussen deze Secties is zowel mondeling als schriftelijk.

Sinds september 2015 zijn er binnen de gemeente en de Sectie Jeugd 2 junior diakenen aangesteld. Zij kunnen binnen de Sectie aangeven wat de jeugd beweegt en bezig houdt. Ook kunnen zij een belangrijke bijdrage leveren aan de betrokkenheid van de jeugd omdat zij tussen de jongeren staan. Zij worden belast met de meer uitvoerende taken.

10.4 Doelstelling.

Als doelstelling voor de Sectie is het volgende geformuleerd:

- We willen jongeren motiveren om bezig te zijn met (eigen) levensvragen en vragen over de samenleving vanuit een christelijke levensovertuiging. Daarbij willen we zeker openstaan voor de eigen inbreng van de jeugd.
- Vanuit onze positie willen we open oren en ogen hebben op wat jongeren dagelijks bezig houdt en daarop inspelen.
- We willen het gesprek aangaan met jongeren over hun en ons geloof, hierbij moeilijke vragen niet uit de weg gaan.
- Pastoraal werk binnen de gemeente voor jongeren tot 25 jaar is belangrijk binnen onze sectie.
- We willen contact leggen tussen de sectie jeugd en de verschillende commissies, op deze manier willen we bewerkstelligen dat de jeugd een wezenlijk onderdeel is van onze gemeente.

10.5 Uitwerking van de doelstelling.

- Volgens een jaarplanning organiseren we activiteiten voor de verschillende leeftijdsgroepen binnen de jeugd, zoals Sirkelslag, 40 dagen actie, NL doet, adventsproject etc.(zie bijlage)
- Vanuit de wijkteams verkrijgen we informatie over kinderen en jongeren: de Jeugdambtsdragers nemen contact op met de jongeren tot ongeveer 25 jaar. (bezoek, kaart etc. bij ziekte, problemen etc.). Ook is hier het “open houden van oren en ogen” binnen de kerk en daarbuiten van groot belang.
- Contacten tussen de verschillende commissies leggen we door het bezoeken van de vergaderingen van de commissies (minimaal 1 keer per jaar) en 1 keer per jaar een gezamenlijke avond te beleggen met alle mensen van het jeugdwerk. Deze avond is belangrijk om van elkaar te horen waarmee we bezig

zijn op ons eigen terrein en om elkaar te inspireren. Ook nodigen we de leiding van de verschillende commissies uit binnen de vergaderingen van de sectie.

- Jaarlijks bezoeken we de avond van JOP Coach Live (oktober) , hier volgen we verschillende workshops bedoeld om ons te inspireren en te enthousiasmeren.
- Aan het begin van het jaar wordt een boekje samengesteld “Doe je mee?” Hierin presenteert iedere commissie zichzelf en nodigt de jongeren uit.

Voor de jeugd worden er binnen de gemeente de volgende activiteiten georganiseerd:

- **Kelder:** Wanneer een groep jongeren dit oppakt kan er weer 1 keer in de maand een KELDER-avond zijn. De Kelder is dan open vanaf 20.30u voor de jeugd vanaf klas 3 van het voortgezet onderwijs. Deze groep draait zelfstandig, de sectie – leden bezoeken deze avonden soms.
- **Club:** Eén keer in de 2 weken is er club voor groep 7 en 8 van het basisonderwijs. Eén keer in de 4 weken is er club voor de klassen 1 en 2 van het middelbaar onderwijs. De avond waarop de club plaatsvindt wordt aan het begin van het seizoen in overleg met de clubleiding bepaald. De club wordt gegeven vanuit de kerk, hiermee is de verbinding met de gemeente gelegd. De club wordt gegeven vanuit een christelijk kader.
In het begin van het seizoen is er altijd startdag en aan het eind v/h seizoen vindt er een afsluiting plaats.
- **Basiscatechese:** Voor groep 8 en klas 1 (v.o.) is er 4 x voor en 4 x na de kerst catechese in het Anker/de Kelder. De leiding maakt gebruik van een godsdienstige methode.
- **Huiscatechese:** Voor de klassen 2, 3, 4 van het voortgezet onderwijs, zijn dit blokken van 3 x 4 avonden. De avonden worden thuis gegeven. Elk blok wordt er aan een bepaald thema gewerkt. Deze thema's worden aan het begin van het jaar bepaald, maatschappelijke thema's komen hier aan de orde alsmede de verhalen en thema's uit de bijbel.
- **16/17-jarigen catechese:** ongeveer 9 x in het seizoen, thuis. Thema in overleg met de jongeren.
- **Belijdeniscatechese:** Hiervoor worden door het jaar heen afspraken gemaakt met de predikant.
- **Schoolcatechese (GVO):** Op de openbare basisscholen in Drouwen, Ees en Borger wordt schoolcatechese gegeven door GVO-docenten.
- **Kindernevendienst:** Tijdens de kerkdiensten, is er voor de kinderen van het basisonderwijs kindernevendienst. Er zijn twee groepen: groep 1-4 en groep 5-8. Er is elke zondag één kind, uit groep 6 t/m 8, kind van de zondag. Hij of zij steekt de bijbelkaars aan, opent de bijbel en leest hierbij een gedichtje voor. Ook neemt hij/zij het kaarsje mee en helpt bij de collecte bij de deur. Tijdens speciale diensten (kerst en jeugddiensten) is er knid voor de jongste groepen (1 – 4), de oudste groepen blijven in de kerk. In de zomermaanden worden beide groepen samengevoegd. De kindernevendienst heeft een draaiboek.
- **Kinderdienst:** De eerste zondag v/d maand (behalve augustus, september, december en januari) is er kinderdienst. In het Anker wordt er dan een eigen dienst gehouden voor de kinderen van het basisonderwijs. Er is een muziekgroep van jongeren actief. Vanuit de kerkenraad is er een ouderling/diaken aanwezig volgens het rooster.
- **Gezamenlijke kinder(neven)diensten:** Hiertoe behoren de adventsweken en de kerstdienst(en), de palmpaaszondag en de overstapdienst (het afscheid van

groep 8). Deze diensten zijn gericht op de kinderen van de basisschool. De kindernevendienst- en de kinderdienst-commissie werken hier samen.

- **Jeugdkerk:** Voor de jeugd van het voortgezet onderwijs is er 1 x in de maand (de 2^e zondag) jeugdkerk in de Kelder. Dit is niet in de zomermaanden. Eén van de jeugdambtsdragers is hier, volgens rooster, aanwezig.
- **KSG-dienst:** 2 x per jaar is er een Kerk-School-en-Gezinsdienst. Deze wordt door een commissie voorbereid, samen met de basisscholen en de dienstdoende voorganger. Er wordt een lees- en doeblad gemaakt voor thuis. Op deze manier zijn de kerk, de scholen en het gezin thuis verbonden.
- **Jeugddienst:** 2 x per jaar wordt er een jeugddienst gehouden, voorbereid door jeugddienstcommissie, de voorganger en de jeugd. Binnen de Sectie verdelen we deze taak over de verschillende commissies van de jeugd (club, catechese, Jeugdkerk), deze invulling moet nog verder worden uitgewerkt. Deze dienst is speciaal bedoeld voor de jongeren van het VO.
- **Oppasdienst:** Voor de kinderen van 0 t/m 4 jaar is er oppasdienst. Er zijn altijd 2 leid(st)ers. 1 volwassene (vanaf 18 jaar) en 1 jeugdlid.
- **Kerk op schoot- dienst:** Twee keer per jaar wordt op zondagmiddag (16 uur) een viering gehouden voor de allerjongsten van onze gemeente (0 t/m 3 jaar) in de kerkzaal. Zij worden hiervoor, samen met hun ouders en/ of opa's/oma's, persoonlijk uitgenodigd. In de kring wordt een thema uit de bijbel "beleefd" met gebruik van alle zintuigen.

Daarnaast zorgen we binnen de sectie voor:

- Het geven van informatie aan de jeugd in de gemeente en hun ouders via de Samenspraak.
- Het toerusten van de leiding van de verschillende commissies, het beschikbaar (doen) stellen van ruimte en materialen en het verlenen van medewerking aan het jeugd en jongerenpastoraat en de diaconie.
- Het overleg met de vertrouwenspersonen binnen de sectie, de verantwoording naar de kerkenraad hiervoor en de jaarlijkse contacten tussen de jongeren van de clubs en de jeugdkerk met de contactpersonen. Alle commissies worden gevraagd om in de maand november aandacht te besteden aan het omgaan met elkaar middels een boekje met voorbeeldlessen en ideeën.
- Uitnodigingskaarten versturen na de doop, wanneer kinderen 4 jaar worden, voor de kindernevendienst en voor de club. Daarnaast brengen we een roos wanneer jongeren examen hebben gedaan met een kaart er aan.

Hierbij zal de Sectie erop toezien:

- Dat het merendeel van de activiteiten een aanvullend karakter heeft op hetgeen jongeren in andere verbanden opdoen; de junior diakenen hebben hierin een duidelijke taak voor wat betreft de informatie.
- Dat de leiding over kwaliteiten beschikt waardoor ze in kunnen gaan op de behoeften van de jongeren, zodat zij zichzelf kunnen zijn.
- Dat de leiding vanaf 18 jaar inzicht krijgt in de gedragscode en de bijbehorende omgangsregels en deze naleeft. De leiding ondertekent de gedragscode en deze formulieren worden bewaard in een map bij de scriba. De contactpersonen vanuit de sectie zijn verantwoordelijk voor de ondertekening en de mondelinge toelichting.
- Dat van de verschillende activiteiten met enige regelmaat verslaggeving in de Samenspraak wordt gedaan.

10.6 Jongeren in het algemeen en in Borger.

De situatie waarin jongeren opgroeien is een maatschappelijk bepaalde omgeving. Voor de plattelandsgemeente Borger-Odoorn steken de leef- en woonomstandigheden van de jongeren onder de achttien jaar in vergelijking met de stedelijke gebieden in Nederland gunstig af.

Geconstateerd kan worden dat jongeren van achttien jaar en ouder meer mogelijkheden en vrijheden hebben om uit hun dorp te trekken.

Onze doelgroep komt vooral uit het zandgebied van de voormalige gemeente Borger. Op dit moment (2015) hebben wij per jaar ongeveer 70 kinderen en jongeren binnen de reikwijdte van de Sectie die aan de verschillende activiteiten deelnemen. Op de ledenlijst van de kinderen en jongeren tot en met 18 jaar staan zo'n 239 namen.

Met deze gegevens en met het perspectief op een daling van het aantal geboorten in het zandgedeelte van de voormalige gemeente Borger dient rekening te worden gehouden.

Verder valt het op dat de belangstelling in het Kerk-zijn in het algemeen afneemt, dit zie je met name bij de oudere jeugd. Jongeren houden zich echter wel bezig met levensvragen en vragen over de samenleving en hoe ze deze in kunnen passen binnen een christelijke levensovertuiging. In de kerk zie je dat de jongere kinderen met hun ouders komen. Bij activiteiten voor en door hen georganiseerd zijn er in aantal meer kinderen / jongeren.

Om alle jongeren die horen bij onze kerk en gemeente uit te nodigen voor de verschillende activiteiten maken we gebruik van de ledenlijsten van het kerkelijk bureau.

We vinden het van groot belang dat de jongeren van alle leeftijden onderdeel zijn van onze kerkelijke gemeente. We bieden daarom activiteiten aan voor de verschillende leeftijdsgroepen. Om de betrokkenheid van de jeugd te vergroten zijn dit jaar twee junior diakenen benoemd. De taakomvang moet in de loop van de tijd inhoud krijgen. Een aantal taken zijn al duidelijk:

- Meedraaien in (een deel van) de vergaderingen van de diaconie en de sectie jeugd
- Meehelpen bij diverse activiteiten georganiseerd door de sectie jeugd en de diaconie
- Collecteren bij bijzondere diensten voor de jeugd
- Meehelpen met de Avondmaalsvieringen in de Borgerhof
- Opstarten van een project passend bij de sociale taak van de diaconie

Omdat deze junior diakenen nieuw zijn binnen onze gemeente stellen we ons voor om dit het komende jaar te evalueren. Ze zijn geen volwaardig lid van de diaconie of de sectie jeugd, hun taken binnen onze gemeente zijn passend bij hun leeftijd. Ze worden niet belast met beleidszaken.

10.7 Voornemens voor de komende jaren.

De komende jaren zal de Sectie op de ingeslagen weg voortgaan met het uitwerken van de doelstelling. Hieraan zullen ook enkele nieuwe voornemens worden toegevoegd. De Stichting zal worden opgeheven.

We willen dit in een tijdpad per jaar aangeven (zie punt 10).

10.8 Continuering en vernieuwing.

Zoals reeds eerder is aangegeven leveren vanuit de Protestantse gemeente (ofwel “van binnen uit”) jeugdambtsdragers en de leden van de sectie een belangrijke bijdrage aan de uitwerking van de doelstelling van de sectie.

Daarnaast wordt getracht ook “van buiten af” stimulansen te krijgen voor continuering en vernieuwing van het werk.

Hierbij kan gedacht worden aan:

- Acties voor goede doelen.
- Contacten met jeugd en andere kerkgenootschappen.
- Invulling collectes
- Samenwerking met organisaties buiten de kerk
- Inzet van de jeugd bij de ouderen

10.9 Contacten.

Vanzelf sprekend zullen in de komende jaren contacten met de kerkenraad, de diaconie en de sectie pastoraat worden onderhouden (aantal keer per jaar). Vanuit de sectie jeugd zullen we minimaal 1 keer per jaar de vergaderingen en de activiteiten van de jeugd- commissies bezoeken. Ook willen we de mensen van de verschillende commissie uitnodigen binnen de sectie. Het doel hiervan is van elkaars activiteiten op de hoogte te zijn en verantwoordelijkheden hierin te delen, als ook elkaar te inspireren in het werk dat we op ons eigen terrein met jongeren van verschillende leeftijden doen.

In samenwerking met de geledingen zal door middel van foldermateriaal, directe mailing, aankondigingen van activiteiten in het kerkblad en incidenteel in Week-in-week-uit, het werk van de Sectie onder de aandacht worden gebracht. Waar het zinvol is, wordt deelgenomen aan informatiemarkten en acties.

10.10 Financiën

De Sectie jeugd krijgt inkomsten vanuit de collecten. De clubs bedruipen zichzelf vanuit de contributie die door de clubleden betaald wordt. Alleen de startdag en afsluit activiteiten worden deels vanuit de sectie Jeugd betaald.

Bij de commissie van beheer staan op de begroting: de catechese, de kinder(neven)dienst, de jeugdkerk en de oppasdienst. De commissie van beheer bekijkt de mogelijkheden om jongeren inzage te geven in de financiën van de kerk, vanaf 18 jaar worden zij gevraagd om een vaste vrijwillige bijdrage te betalen.

Daarnaast willen we met enige regelmaat acties organiseren voor en door de jeugd met als doel geld in te zamelen voor een – nader te bepalen – goed doel.

10.11 Uitleiding.

In dit beleidsplan is uiteen gezet op welke wijze de Sectie Jeugd haar werk tot het jaar 2018 voortzet en vernieuwt. De Sectie rekent op voldoende financiële middelen, belangstelling en medewerking van vrijwilligers en verwacht dat dit beleidsplan daaraan een bijdrage levert.

Tijdpad per jaar:
2015-2016
- Jeugddiaconaat
- Taken junior diaken
- Opzet en uitwerking jaarplanning activiteiten
- Jeugdwerkers uitnodigen JOP Coach Live
- Iedere vergadering mensen van de verschillende commissies uitnodigen
- Opheffen van de Stichting en de financiën
- Actieweekend nacht van de vluchteling
- Boekje “Doe je mee”

11 Sectie Vorming en Toerusting

11.1 Uitgangspunt/visie

Het bedenken en vormgeven van programma's voor nadrukkelijk de hele gemeente: van jong tot oud.

De sectie Vorming en Toerusting wil dit bereiken door het aanbieden van een breed programma waarbij op een andere wijze invulling kan worden gegeven aan de (geloofs-) beleving van mensen (in de meest brede zin van het woord). Daarbij is bij de aangeboden programmaonderdelen ruimte voor inhoudelijke kennisoverdracht, of door met elkaar in gesprek te gaan en elkaar te voeden, of gewoon te luisteren of te genieten. Belangrijk daarbij is respect en waardering voor elkaar en elkaars meningen.

11.2 Doel en subdoelen

De sectie Vorming en Toerusting heeft als doel het opstellen van een jaarlijks programma. Suggesties vanuit de gemeente zijn daarbij belangrijk en gewenst. Het aanbod dient zo breed mogelijk te zijn voor de gemeente: een programma voor en door de gemeente.

Aandachtsvelden bij het opstellen van het programma zijn:

1. Bijbel en geloofstraditie
2. Kerk
3. Samenleving

Hieruit ontstaan subdoelen (in willekeurige volgorde), van waaruit de sectie de programmaonderdelen ontwikkelt:

1. Bezinning
2. Bijbelse onderwerpen
3. Cultuur
4. Excursie
5. Gesprekskringen
6. Maatschappelijke onderwerpen
7. Muziek

11.3 Beleid

De sectie organiseert eenmalige activiteiten, zoals excursies naar bijvoorbeeld kerken, kloosters en synagogen en activiteiten die op een aantal avonden gehouden worden, zoals gesprekskringen en filmavonden. De georganiseerde activiteiten vinden zowel op zondagen plaats als door de week (overdag of avond). Ook wordt een jaarlijkse activiteit georganiseerd met de buurgemeenten. De sectie heeft geen eigen budget en financiert de activiteiten door soms een bijdrage te vragen of een collecte te houden.

Voor de komende jaren heeft de sectie doelen en subdoelen beschreven. Uitgangspunt is dat de sectie het belangrijk vindt dat een zo groot en breed mogelijk 'publiek' wordt bereikt en enthousiast wordt gemaakt voor de activiteiten. De sectie wil de doelstellingen daarbij niet uit het oog verliezen.

Tendens is dat de bezoekersaantallen gestaag afnemen. De sectie besteedt de komende periode dan ook aandacht aan wat de redenen zijn voor het afnemen van de bezoekersaantallen, zodat een programma opgesteld kan worden dat de bezoekers aanspreekt.

Concreet:

1. Jaarlijks evalueren van het programma ten behoeve van input en opstellen nieuw programma, waarbij rekening wordt gehouden met de financiële aspecten: nut en noodzaak en relatie kosten – opbrengsten.
2. Ontbreken van eigen budget: hoe krijgen en houden we de financiën op orde (verantwoording).
3. Promoten van activiteiten inclusief activiteiten van omliggende gemeenten.
4. Onderzoeken of meer activiteiten met omliggende gemeenten georganiseerd kunnen worden

11.4 Samenstelling van de sectie

Vanaf het winterseizoen 2015-2016 is er geen predikant meer lid meer van de sectie maar een kerkenraadslid. De huidige actieve sectie bestaat uit zes leden die in goed overleg en in vertrouwen samenwerken.

12 Sectie Beheer

12.1 Inleiding Algemeen

Het doel van dit geactualiseerde Beleidsplan is aan te geven waar wij als College van Kerkrentmeesters voor staan, hoe wij willen anticiperen op huidige en toekomstige ontwikkelingen en richting willen geven aan de activiteiten van de Protestantse Gemeente te Borger voor de jaren 2016-2020. Met name ook de duurzaamheid van ons handelen gaat een grote rol spelen. In grote lijnen wil het College van Kerkrentmeesters het beleid van de afgelopen jaren voortzetten, waarbij we extra aandacht zullen geven aan op stapel staande wijzigingen in de personele bezetting binnen onze Gemeente.

Een van onze predikanten ds. Gert Lubberts gaat in het tweede kwartaal van 2016 met emeritaat.

Het aantal gemeenteleden zal dan zijn afgenomen tot een aantal waarbij het opnieuw benoemen van een tweede predikant, volgens de landelijke norm, niet nodig en financieel niet haalbaar is. Wel zal er dan ruimte zijn voor een pastoraal medewerker/(ster). Om alles in goede banen te leiden zullen op korte termijn de nodige voorbereidingen moeten starten. De Kerkenraad en uiteraard de gemeente hebben hierin een doorslaggevende stem. (zie ook onder doelstellingen)

Verder zullen we als College proberen de financiën op niveau te houden in relatie tot het aantal leden, wat geen eenvoudige zaak zal zijn.

De mate van beschikbaarheid van financiële middelen houdt direct verband met de keuzes die gemaakt kunnen en moeten worden. Geld heeft een behoorlijke invloed op de manier waarop je gemeente bent. Ook onze gemeente kan niet verder springen dan haar financiële polsstok lang is.

12.2 Wat doet het College van Kerkrentmeesters

In het kort gezegd beheert het College van Kerkrentmeesters alle gebouwen en financiën van de Protestantse Gemeente Borger met uitzondering van de Diaconale gelden. Onderstaand de organisatiestructuur in het kort.

Het College van Kerkrentmeesters bestaat uit een Bestuur met daarnaast werkgroepen. Het Bestuur bestaat uit 6 personen waarvan er vier ouderling-kerkrentmeester (functies a t/m d) zijn.

De functies binnen het Bestuur zijn als volgt verdeeld:

<u>Functie:</u>	<u>Naam:</u>	<u>Aandachtsgebied:</u>
a. voorzitter	Hilbert Bouwknegt	financiën/organ./publiciteit/pers.
b. vicevoorzitter	Gosse Fokkens	idem
c. secretaris	Siebe Kamer	secretariaat
d. penningmeester	Carolien Oving	financiën
e. lid	Jan Hendrik Hazelaar	onderhoud/personeelszaken
f. lid	Jan de Jong	onderhoud
g. lid	Marietje Uneken	algemeen
h. administrateur	Rick Beijering	administratie
i. extern lid	Jelle Hulsebos	VVB
j. extern lid	Johan Klaassens	Kerkelijk Bureau

Het College van Kerkrentmeesters is eindverantwoordelijk voor de financiën, exploitatie en onderhoud gebouwen, kerkelijk bureau, en de repro. Tevens is het haar taak financiële informatie aan de kerkelijke gemeente en de diverse secties te geven. Dit kan door middel van publicaties in Samenspraak, informatiebijeenkomsten en persoonlijk contact.

Alle ouderling/kerkrentmeester zijn lid van de kerkenraad en is de voorzitter tevens lid van het Moderamen.

Het Bestuur van het College van Kerkrentmeesters is verantwoordelijk voor het beleid van de sectie, terwijl werkgroepen benoemd zijn voor de uitvoerende taken.

In de praktijk blijkt dit goed te werken en het voorkomt dat men meer vergadert dan uitvoert.

De werkgroepen hebben binnen de afgesproken kaders een grote mate van zelfstandigheid om hun werkzaamheden uit te voeren. Dit vergroot het plezier in de hen opgedragen taken aanzienlijk.

De werkgroepen bestaan uit:

1. werkgroep financiën
2. werkgroep onderhoud /beheer technische installaties en gebouwen en expl. Anker/Repro
3. werkgroep kerkelijk bureau/ VVB

Werkgroep Financiën

De werkgroep financiën zorgt voor een juiste verantwoording van de gelden die worden gegenereerd uit de Vaste Vrijwillige Bedragen (VVB), giften en collecten. Tevens draagt de werkgroep zorg voor betaling van zaken als de salarissen van de predikanten, onderhoud van de kerkgebouwen, afdracht diverse quota etc. Verder zorgt de werkgroep voor de begroting en de jaarcijfers.

De geldstromen die betrekking hebben op de diaconie vallen buiten deze werkgroep.

Werkgroep Onderhoud/beheer technische installaties en gebouwen en expl. Anker en Repro

Deze werkgroep is verantwoordelijk voor het onderhoud van gebouwen, het optimaliseren en handhaven van de integriteit van de technische installatie d.m.v. een onderhoudsplan, dit alles met het doel te voldoen aan de wettelijke eisen. Tevens vallen inventaris, orgel en terreinen onder deze werkgroep. Zo veel als mogelijk en toegestaan is van de werkzaamheden wordt in eigen beheer (vrijwilligers) uitgevoerd. De werkgroep heeft verder als taak het beheer en verhuur van de kerkzaal, schoonmaak van de kerk, exploitatie van het Anker en coördinatie van vrijwilligers. Verder faciliteert men het gebruik van de beamer en het uitzenden van diensten op het internet.

Ook is men verantwoordelijk voor de afdeling “Repro”. Hieronder valt het uitgeven van ons maandblad Samenspraak, het jaarboekje en drukwerk voor externe partijen.

Werkgroep Kerkelijk Bureau/VVB

Hieronder vallen werkzaamheden als: ledenadministratie van de kerk, het innen van de vaste vrijwillige bijdragen (VVB), innen gelden Samenspraak, Solidariteitskas en eindejaarscollecte.

De verantwoordelijkheid van de communicatie met en tussen de werkgroepen ligt bij het College van Kerkrentmeesters. Na regelmatige evaluatie kunnen we constateren dat de huidige organisatievorm goed functioneert.

12.3 Missie

Wij als College van Kerkrentmeesters willen een verantwoord financieel beleid voeren en tevens steunpunt zijn voor de andere secties op gebied van organisatie, beheer en financiën, op een zodanige wijze dat dit wordt ervaren als een positieve bijdrage aan de onderlinge verhoudingen. Verder onderschrijven wij een duurzame levensstijl in ons handelen en m.b.t. onze gebouwen.

12.4 Doelstellingen

Het College heeft de volgende doelstellingen geformuleerd;

- a. zorgen voor een plezierige werksfeer in de werkgroepen (continu)
- b. zorgen voor een gezonde financiële positie van onze kerk (continu)

te realiseren door

- c. gemaakte kosten doorberekenen (2016-2020)
- d. aantal fte's predikanten met 1 verminderen juni 2016
- e. verminderen lasten en verhogen opbrengsten (2016-2020)
- f. de VVB minimaal gelijk houden op basis aantal leden (2016-2020)
- g. nieuw beleid introduceren inzake betrokkenheid. (2016-2020)

Genoemde doelstellingen zullen per jaar worden uitgewerkt in een activiteitenplan.

12.5 Strategie:

- a. Onze belangrijkste opdracht is om een fijne werksfeer binnen de diverse secties en werkgroepen en het College van Kerkrentmeesters te creëren. Vooral een goede communicatie is van groot belang. Dit bevordert de saamhorigheid en het plezier om samen de schouders onder het werk voor de kerk en gemeente te zetten
- b. Om de financiële positie van onze kerk ook op termijn gezond te houden zullen er maatregelen moeten worden genomen. Dit is enerzijds te realiseren door de kosten te verlagen, anderzijds door de opbrengsten te verhogen.

- c. Het College stelt daarom voor om meer te letten op de kosten die worden gemaakt m.b.t. het gebruik van zalen etc. De huren worden jaarlijks geïndexeerd.
- d. Echter de belangrijkste besparing kan, op termijn, worden gerealiseerd door het aantal predikantsplaatsen terug te brengen in 2016 naar 1 fte met pastorale hulp voor een aantal dagdelen. Dit zou bij voorkeur dienen te worden gerealiseerd door middel van een tijdelijk contract.
Ter verduidelijking, het aantal leden van onze kerk loopt per jaar ongeveer terug met 30 á 40 leden.
Eind 2016 zal het aantal leden ongeveer 1200 zijn. De norm van de PKN is 1100³ leden per predikant afhankelijk van de opbouw van de gemeente. Op basis van deze gegevens komen wij tot bedoeld voorstel. Verder is een gegeven dat het aantal ouderen dat verblijft in de Borgerhof de komende jaren aanzienlijk terug zal lopen door de maatregelen van de Overheid. Dit heeft voor onze kerk zeker ook gevolgen. Predikant en de sectie pastoraat zal de komende jaren aanzienlijk minder tijd nodig zijn voor de Borgerhof.
- e. Onze ruimtes efficiënter en beter te benutten door verhuur o.a. verhuur aan derden. Dit kan inhouden dat onze kerkelijke vergaderingen een enkele keer intern verplaatst kunnen worden. Als dit via onze beheerster op tijd wordt gecommuniceerd moet dit o.i. geen problemen opleveren. Dus het credo “kerkelijke vergaderingen gaan altijd voor” willen we graag wat nuanceren m.b.t. de beschikbare ruimtes.
- f. Het aantal kerkleden loopt terug. De consequenties hiervan zijn o.a. dat de opbrengst VVB terug dreigt te lopen evenals die van de reguliere collecten. Onze doelstelling is om de opbrengst per kerklid op het zelfde niveau te houden. Dat houdt in dat de opbrengsten de komende jaren zullen dalen via de reguliere activiteiten (VVB en collecten). We zullen het dan ook moeten zoeken in het verhogen van opbrengsten.
- g. We constateren al geruime tijd dat het kerkbezoek duidelijk terugloopt. Wat de oorzaak hiervan is laten we even in het midden. Maar wij als Beheer denken dat we hieraan gezamenlijk iets moeten doen om uiteindelijk ook de zaken financieel op orde te houden. We stellen de Kerkenraad daarom dan ook voor om vanuit de Gemeente een groep mensen te benoemen met als opdracht;

Hoe krijgen we de mensen meer betrokken bij onze gemeenschap.

De samenstelling van de groep zou wat ons betreft bij voorkeur moeten bestaan uit mensen die nog geen kerkelijke functie hebben. Kerkleden, van jong tot oud, die op een onbevangen manier met deze opdracht aan de slag kunnen

³ Voor de berekening van het aantal predikanten geldt de volgende regel;
Het aantal doopleden plus het aantal belijdende leden. (1100 leden per full time predikant)
Wij tellen als PKN Borger hierbij ook het aantal mensen die wel VVB betalen en actief zijn binnen de kerk maar geen dooplid of belijdend lid zijn.

Het College van Kerkrentmeesters is bereid hiervoor de komende jaren financiële middelen beschikbaar te stellen

12.6 Resumé

De komende jaren zullen ons veel veranderingen te wachten staan.

Allereerst natuurlijk dat we zullen overgaan van twee fulltime predikanten naar één predikant. Weliswaar kan tijdelijk worden voorzien in een pastoraal werker(ster), maar in 2020 zal- indien de tendens zich doorzet- kunnen worden volstaan met één predikant.

Dit zal voor ons allemaal meer zelfwerkzaamheid betekenen.

Praktisch verwachten wij dan ook van onze kerkleden of groepen leden dat ze ons ondersteunen met activiteiten. Dit kunnen eenmalige of jaarlijks terugkerende acties zijn. Kortom het College van Kerkrentmeesters daagt iedereen uit om mee te doen en de kerk ook in de toekomst financieel gezond te houden.

In het bijzonder vragen wij aandacht voor ons idee om een groep mensen te benoemen met als opdracht; *“Hoe krijgen we meer mensen betrokken bij onze gemeenschap”*.

Een echte uitdaging voor de toekomst.

We hopen dan ook dat de Kerkenraad en de Gemeente onze voorstellen kunnen en willen ondersteunen.

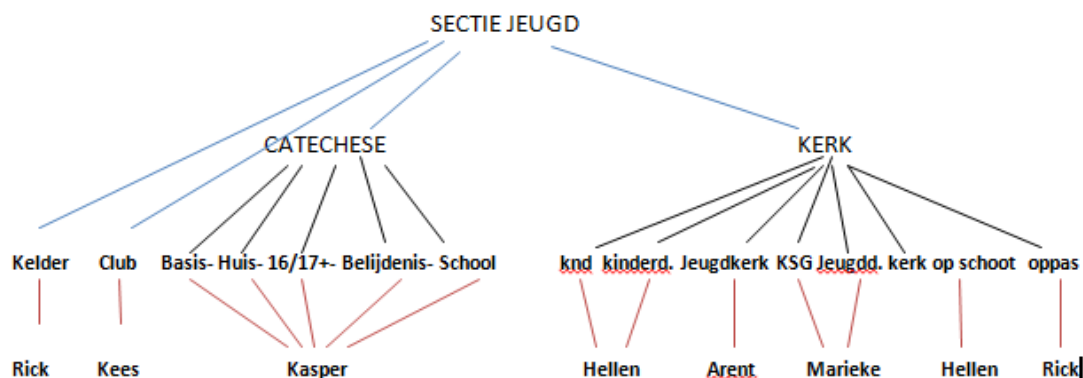
Bijlagen:

- 13.2.1 Ontwikkeling VVB en collectes
- 13.2.2 Ledenaantallen
- 13.2.3 Meerjarenbegroting 2016-2020
- 13.2.4 Realisatie doelstellingen 2015
- 13.2.5 Doelstellingen 2016
- 13.2.6 Advies aan onze Gemeente en Kerkenraad

13 Bijlagen:

13.1 Van de sectie Jeugd

13.1.1 Bijlage structuur Jeugdwerk PG Borger.



Vanuit de sectie jeugd zijn de jeugdamtsdragers en de predikant Jeugdwerk gekoppeld aan de verschillende commissies om de lijnen kort te houden.

Kelder:

Club:

Contactpersoon: Kees Ypma

- Groep 7/8:
- Klas 1/2:

Catechese:

Contactpersoon: Kasper Jager

- Basiscatechese:
- Huiscatechese:
- 16/17-jarigen catechese:
- Belijdeniscatechese:
- Schoolcatechese:

Aanspreekpunt: Truus Haveman (Drouwen),
Elsiena Hoving (Ees)
Audrey Kasemier (Borger)

Kindernevendienst:

Aanspreekpunt: Mirjam Oudman

Kinderdienst:

Aanspreekpunt: Marjan Overtoom

Jeugdkerk:

Aanspreekpunt: Hans Kuperus

KSG-dienst:

Contactpersoon: Marieke Timmer

Jeugddienst:

Aanspreekpunt: Carolien Oving en Marieke Timmer

Oppasdienst:

Aanspreekpunt: Ilonka Ottens

Kerk op school:

Contactpersoon: Hellen Woltmeijer

13.1.2**Jaarplanning Sectie Jeugd**

September. Startweekend Inschrijven club + startactiviteit (kaarten uitdelen) Ledenlijsten jeugd opvragen en uitdelen
Oktober. Jop coach live Mail aanspreekpunten commissies actiemaand goed gedrag
November Actiemaand goed gedrag, Vertrouwenspersonen stellen zich voor Gezamenlijke avond alle jeugd---vrijwilligers Jeugddienst
December Begroting klaar Top 2000 dienst
Januari Jeugddienst Kerk op schoot- dienst Start / opzet actie april Actie kerkbalans 18+
Februari Sirkelslag VO 1---4 40dagentijd symbolen uitreiken
Maart NL doet
April Gemeenteavond: jaarverslag Jaarverslag vertrouwenspersonen Afsluiting catechese (voor Pasen) The Passion witte donderdag Palmpasen paasstokken kinderen 4---12 jaar Actie-weekend Nacht van de vluchteling
Mei Voorbede aanvragen examenkandidaten kerk op schoot Jeugddienst Boekje “Doe je mee” : info opvragen commissies, samenstellen
Juni Rozen eindexamenkandidaten Afsluiting clubs Overstapdienst

Juli---augustus. zomervakantie

Continue:

Nieuwe vrijwilligers: gedragscode ondertekenen

Kaarten sturen doopleden en 4 jarigen (sept en Jan)

Info en foto's voor de website

Dienst doen in de Jeugdkerk: ambtsdragers 2e zondag van de

Maand

Verslaggeving Samenspraak

13.2 Van de sectie Beheer

13.2.1 Ontwikkeling VVB en collecten

Jaar	VVB	Collecten
2015	182.000	13.500
2016	180.000	14.000
2017	178.000	13.500
2018	176.000	13.500
2019	174.000	13.500
2020	172.000	13.000

13.2.2 Ontwikkeling ledenaantallen

	1-1-2015	1-1-2016	1-1-2017	1-1-2018	1-1-2019	1-1-2020
totaal leden	1213	1170	1130	1090	1050	1010
geen lid, wel bet.	82	80	79	77	76	75

aantal benodigde fte 1,2 1.1 1.1 1.1 1.0 1.0

De PKN hanteert een norm per gemeente afhankelijk van de samenstelling van 1100 leden per fulltime predikant

13.2.3 Meerjarenbegroting

Protestantse gemeente te Borger

VERZAMELSTAAT

begroting	prognose	prognose	prognose	prognose	prognose
2016	2016	2017	2018	2019	2020

BATEN

80	baten onroerende zaken	€ 26.150	€ 25.988	€ 26.888	€ 27.036	€ 27.686	€ 27.840
81	rente-baten en dividenden	€ 1.600	€ 1.600	€ 1.600	€ 1.600	€ 1.600	€ 1.600
82	opbrengsten uit stichtingen/kassen en fondsen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
83	bijdragen levend geld	€ 199.800	€ 199.800	€ 196.800	€ 194.300	€ 191.600	€ 188.600
84	door te zenden collecten						
85	subsidies en bijdragen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	totaal baten	€ 227.550	€ 227.388	€ 225.288	€ 222.936	€ 220.886	€ 218.040

LASTEN

40	lasten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	€ 30.900	€ 30.900	€ 30.900	€ 30.900	€ 30.900	€ 30.900
41	lasten overige eigendommen en inventarissen	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
42	afschrijvingen	€ 22.730	€ 22.730	€ 22.730	€ 22.730	€ 22.730	€ 22.730
43	pastoraat	€ 144.646	€ 141.163	€ 119.833	€ 122.435	€ 125.092	€ 127.511
44	lasten kerkdiensten, catechese, etc.	€ 9.750	€ 9.750	€ 9.750	€ 9.750	€ 9.750	€ 9.750
45	verplichtingen/bijdragen andere organen	€ 10.100	€ 10.100	€ 10.100	€ 10.100	€ 10.100	€ 10.100
46	salarissen	€ 32.675	€ 32.675	€ 33.307	€ 33.923	€ 34.652	€ 35.190
47	kosten beheer en administratie	€ 7.465	€ 7.465	€ 7.515	€ 7.565	€ 7.790	€ 7.840
48	rentelasten/bankkosten	€ 2.315	€ 2.315	€ 1.265	€ 900	€ 950	€ 1.000
	TOTAAL LASTEN	€ 260.581	€ 257.098	€ 235.400	€ 238.303	€ 241.964	€ 245.021

**SALDO BATEN -/
LASTEN**

€ 33.031-	€ 29.710-	€ 10.112-	€ 15.367-	€ 21.078-	€ 26.981-
------------------	------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

**DIVERSE BATEN EN
LASTEN**

53	toevoegingen aan fondsen en voorzieningen (+)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
54	onttrekkingen aan fondsen en voorzieningen (-)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
56	saldo streekgemeente	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
57	aandeel federatie	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
58	saldo overige	€ 37.180	€ 37.180	€ 39.300	€ 40.300	€ 41.800	€ 41.800
	TOTAAL DIVERSE BATEN/LASTEN	€ 37.180	€ 37.180	€ 39.300	€ 40.300	€ 41.800	€ 41.800

**EXPLOITATIE
OVERSCHOT**

€ 4.149	€ 7.470	€ 29.188	€ 24.933	€ 20.722	€ 14.819
----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------	-----------------

EXPLOITATIE TEKORT

€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
------------	------------	------------	------------	------------	------------

13.2.4 Doelstellingen 2015 waren als volgt geformuleerd: (activiteitenplan)

1. Uren predikant mogelijk terugbrengen.
Is gerealiseerd. Ds. Gert Lubbers werkt inmiddels 30 % minder
2. Vermindering lasten kerkgebouw en het Anker
Er zijn aanzienlijke besparingen bereikt op gebied van energie door efficiënter gebruik en toepassing van nieuwe digitale apparatuur.
3. Verhoging opbrengsten Anker door meer verhuur en omzet.
*Is gerealiseerd door met name een grote partij binnen te halen (bridgeclub) en mede daardoor meer omzet Anker.
Een duidelijke meeropbrengst zowel qua huur als ook omzet.*
4. Gemiddelde opbrengst VVB per gezin gelijk houden t.o.v. 2014
De gemiddelde opbrengst is zelfs iets gestegen t.o.v. 2015 waar we erg blij mee zijn
5. Zorgen voor een goede sfeer zowel binnen onze eigen gelederen als ook de rest van de secties.
*De werksfeer binnen onze commissie is uitstekend. Voor zover wij kunnen beoordelen geldt dit ook voor de overige secties. De hogere bezettingsgraad van de ruimtes in ons gebouw heeft een enkele keer wat wrijvingen met zich meegebracht. Het gevoel ontstond wel eens dat kerkelijke vergaderingen geen voorrang meer hadden. De sectie Beheer heeft het beleid in dezen een aantal keren via de Samenspraak gecommuniceerd en dit luidt als volgt:
Alle afspraken inzake zaalreservering van kerkelijke vergaderingen gaan altijd door. De ruimten worden door onze beheerster toegewezen en kunnen afwijken van de voorkeurszaalruimte.
Naar onze mening moet dit 'probleem' met wat passen en meten altijd zijn op te lossen*

13.2.5 Doelstellingen 2016-2020 vertaalt in een activiteitenplan voor 2016

Hoofddoelstelling is om onze kerk financieel gezond te houden en dat proberen we te realiseren door onderstaande activiteiten voor 2016

1. Vermindering aantal predikantsplaatsen van 1.75 naar 1 fulltime predikant met toevoeging van een kerkelijk werker voor 50 % van het normale aantal dagdelen
2. Bezetting binnen de commissie van Beheer op sterkte houden
3. Uitdaging blijft de gemiddelde opbrengst per gezin gelijk houden
4. Introduceren van een nieuwe "kijk" op de kerkelijke activiteiten en het hiervoor beschikbaar stellen van financiën. (Zie ook onder het kopje "Strategie")

13.2.6 Advies College van College van Kerkrentmeesters

Advies College van College van Kerkrentmeesters aan de Protestantse Gemeente te Borger en aan de Kerkenraad

We hebben als College een meerjarenbegroting opgesteld tot en met 2020. Hierin hebben we naar beste weten alle toekomstige plussen en minnen meegenomen. Vanaf juni 2016 gaat Ds. Gert Lubbers met emeritaat, dat levert een financieel voordeel op, wat gedeeltelijk benut gaat worden voor een kerkelijk werker

Onze berekening m.b.t. het aantal fte's voor onze kerk komt neer op het volgende: Het aantal leden zal in de periode 2017- 2020 teruglopen van 1181 naar 1085 leden. De landelijke norm is 1100 leden per fulltime predikant.

Volgen we de landelijke norm dan kan er vanaf 2019 worden volstaan met één fulltime predikant.

Tot die tijd is er ruimte om een pastoraal medewerker te benoemen ter ondersteuning van onze predikant.

Onze financiële positie is voldoende om die lasten te dragen tot 2019.

Ons advies is dan ook:

Het College van Kerkrentmeesters adviseert onze Gemeente en Kerkenraad om na het vertrek van Ds. Gert Lubbers per 1 juni een kerkelijk werker te benoemen met de hoogste bevoegdheid voor 50% van het normale aantal dagdelen voor de eerste drie jaar.

In 2019 is de norm 1100 leden per fulltime predikant bereikt (zie bijlage b)

Dan is het aan de Gemeente en Kerkenraad om een vervolgbeslissing te nemen.

Het College van Kerkrentmeesters wenst onze Gemeente en Kerkenraad veel wijsheid toe bij het nemen van haar beslissing.

Uiteraard zijn wij gaarne bereid om nadere informatie en/of toelichting te geven

--/--